

# Zmiany w prawie migracyjnym: nowelizacja ustawy o cudzoziemcach oraz

# ustawy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Prowadzący:

Piotr Sawicki  
adwokat

# AGENDA SPOTKANIA

## 1. Nowelizacja ustawy o cudzoziemcach

- Zmiany w jednolitym zezwoleniu na pobyt czasowy i pracę
- Zmiana pracodawcy po uzyskaniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę
- Brak konieczności zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę
- Nowe terminy załatwiania spraw
- Zawieszenie terminów na podstawie Specustawy o pomocy obywatelom Ukrainy
- Sprawy wszczęte przed 1 stycznia 2021 r. i niezakończone do 29 stycznia 2022 r.
- Przepisy przejściowe

## 2. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

- Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy
- Pierwszeństwo w zezwoleniach na pracę
- Brak konieczności zmiany zezwolenia na pracę

## 3. Sekcja pytań

Nowelizacja ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach ustawą z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz.91).

# ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY W CELU WYKONYWANIA PRACY PRZED NOWELIZACJĄ

- **Ubezpieczenie zdrowotne** w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej lub **potwierdzenie pokrycia przez ubezpieczyciela** kosztów leczenia na terytorium RP;
- **Źródło stabilnego i regularnego dochodu** wystarczającego na pokrycie kosztów utrzymania siebie i członków rodziny pozostających na jego utrzymaniu;
- Zapewnione na terytorium RP **miejsce zamieszkania**;
- Podmiot powierzający wykonywanie pracy nie ma możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy (**informacja starosty**);
- Wynagrodzenie zapewnione przez podmiot powierzający wykonywanie pracy **nie jest niższe** niż wynagrodzenie pracowników wykonujących **w tym samym wymiarze czasu pracy** pracę porównywalnego rodzaju lub na **porównywalnym stanowisku**;
- Wysokość wynagrodzenia wynosić musi co **najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę** w danym roku.

# ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY W CELU WYKONYWANIA PRACY PO NOWELIZACJI

- Ubezpieczenie zdrowotne w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej lub potwierdzenie pokrycia przez ubezpieczyciela kosztów leczenia na terytorium RP;
- Podmiot powierzający wykonywanie pracy nie ma możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy (**informacja starosty**);
- Wynagrodzenie zapewnione przez podmiot powierzający wykonywanie pracy **nie jest niższe** niż wynagrodzenie pracowników wykonujących **w tym samym wymiarze czasu pracy** pracę porównywalnego rodzaju lub na **porównywalnym stanowisku**;
- Wysokość wynagrodzenia wynosić musi co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę niezależnie od wymiaru czasu pracy i rodzaju stosunku prawnego.

# ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY W CELU WYKONYWANIA PRACY

Poprzednio	Obecnie
<ul style="list-style-type: none"><li>● <b>Ubezpieczenie zdrowotne/potwierdzenie pokrycia kosztów leczenia</b></li><li>● <b>Źródło stabilnego i regularnego dochodu</b></li><li>● <b>Miejsce zamieszkania</b></li><li>● <b>Informacja starosty</b></li><li>● Wynagrodzenie nie jest niższe niż wynagrodzenie pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracy pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;</li><li>● Co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę w danym roku.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● <b>Ubezpieczenie zdrowotne/potwierdzenie pokrycia kosztów leczenia</b></li><li>● <b>Informacja starosty</b></li><li>● Wynagrodzenie nie jest niższe niż wynagrodzenie pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracy pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;</li><li>● Co najmniej minimalne wynagrodzenie niezależnie od wymiaru czasu pracy i rodzaju stosunku prawnego stanowiącego podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca.</li></ul>

# UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE

SAWICKI  
— WSPÓLNICY

KANCELARIA ADWOKACKA

**Wymóg, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 (ubezpieczenie zdrowotne), uważa się za spełniony, jeżeli cudzoziemiec będzie posiadał ubezpieczenie zdrowotne w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych w związku z wykonywaniem pracy stanowiącej podstawę ubiegania się o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy (art. 114 ust. 4a ustawy o cudzoziemcach).**

## MIEJSCE ZAMIESZKANIA

- Formularz urzędowy o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy zawiera informację o aktualnym pobycie cudzoziemca na terytorium RP (art. 106 ust. 1 pkt 7 ustawy o cudzoziemcach).
- Wojewoda **musi odmówić** udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy gdy cudzoziemiec w postępowaniu złożył wniosek zawierający **nieprawdziwe informację** lub **zestał nieprawdę** lub **zastał prawdę** (art. 100 ust. 1 pkt 5 ppkt a i b ustawy o cudzoziemcach).
- *Wydanie decyzji odmownej dla cudzoziemca w związku z zatajeniem prawdy stanowi swoistą sankcję za wprowadzenie w błąd organu prowadzącego postępowanie, ale musi ono odnosić się do okoliczności, które mają znaczenie w sprawie legalizacji pobytu (wyr. NSA z 16.5.2008, II OSK 399/07).*



# ŹRÓDŁO STABILNEGO I REGULARNEGO DOCHODU

SAWICKI  
— WSPÓLNICY

KANCELARIA ADWOKACKA

**Cudzoziemiec na moment złożenia wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę oraz przez cały okres postępowania ws. zezwolenia na pobyt czasowy i pracę nie ma obowiązku przedstawiania źródła stabilnego i regularnego dochodu.**

## WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ CO NAJMNIEJ MINIMALNE

- Niezależnie od wymiaru czasu pracy oraz podstawy zatrudnienia, podmiot powierzający wykonywanie pracy musi zapewnić cudzoziemcowi co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę w danym roku (3010 zł brutto miesięcznie na 2022 r.) w przypadku aplikacji o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.
- W przypadku powierzania wykonywania pracy cudzoziemcowi poprzez oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy lub zezwolenia na pracę, można powierzyć wykonywanie pracy za wynagrodzeniem dostosowanym do wymiaru czasu pracy i rodzaju umowy.

## **WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ CO NAJMNIEJ MINIMALNE**

**Jeżeli cudzoziemcowi powierzyć pracę chce dwa podmioty, to suma wynagrodzeń wskazanych w Załącznikach nr 1 do wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę sumuje się. Jeżeli suma przekracza kwotę 3010 zł brutto miesięcznie, to uznaje się, że spełniona jest przesłanka z art. 114 ust. 1 pkt 5 ustawy o cudzoziemcach (art. 114 ust. 4b ustawy o cudzoziemcach).**

## WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ CO NAJMNIEJ MINIMALNE

Przykład:

*cudzoziemiec w 2022 roku za pracę w spółce A uzyska wynagrodzenie 2257,50 zł brutto miesięczne za 3/4 etatu (w przeliczeniu z całego etatu 3010 zł brutto miesięcznie) i jednocześnie za wykonywanie zleceń w spółce B – 788 zł brutto miesięcznie za 40 godzin wykonywanie zleceń miesięcznie (w przeliczeniu z minimalnej stawki za godzinę 19,70 zł brutto).*

*Łącznie wynagrodzenie cudzoziemca w tym przypadku wynosi 3045 zł brutto miesięcznie, tj. powyżej minimalnego obowiązującego w 2022 roku.*

# REGULACJA ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY OBYWATELI UKRAINY W SPECUSTAWIE

SAWICKI  
— WSPÓLNICY

KANCELARIA ADWOKACKA

Przesłanki udzielenia	Przesłanki negatywne
Obywatelstwo ukraińskie	Wymagają tego względy obronności lub bezpieczeństwa państwa, lub ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego
Wjazd do Polski od dnia 24 lutego 2022 r. w związku z konfliktem zbrojnym	Obowiązuje wpis danych obywatela Ukrainy do wykazu cudzoziemców, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany
Brak spełnienia przesłanek negatywnych	Obywatel Ukrainy złożył wniosek o udzielenie tego zezwolenia przed upływem 9 miesięcy od dnia wjazdu albo po 18 miesiącach od dnia 24 lutego 2022 r.

- Obywatel Ukrainy, któremu udzielono tego zezwolenia na pobyt czasowy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę.

## NIEBIESKA KARTA UE/ BLUE CARD

Ważną zmianą dotyczącą postępowań o uzyskanie Blue Card jest wyłącznie to, że **wynagrodzenie brutto w umowie ma być nie niższe niż 150% kwoty przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy**, a nie poprzedzającym zawarcie umowy, jak było przed nowelizacją.

Czyli dla wniosków w roku 2022 wymagane wynagrodzenie miesięczne w wysokości nie mniejszej niż 8493,79 zł brutto.

## ZMIANA ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY I PRACĘ

- Instytucja dotychczas stosowana wyłącznie w przypadku zezwoleń na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wyższych kwalifikacji (art. 127 w zw. z art. 134 ustawy o cudzoziemcach).
- Nowelizacja uprawniła do stosowania instytucji zmiany zezwolenia na pracę także w przypadku celu wykonywania pracy (art. 114 w zw. z 120 ustawy o cudzoziemcach).

# ZMIANA ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY I PRACĘ

- Cudzoziemiec składa do wojewody właściwego ze względu na miejsce swojego aktualnego pobytu wniosek o zmianę zezwolenia na urzędowym formularzu.
- Wniosek należy złożyć w terminie 15 dni roboczych od dnia wystąpienia okoliczności wymuszających konieczność zmiany zezwolenia.
- Podstawą do zmiany decyzji może być:
  - A. wykonywanie pracy u innego podmiotu niż wskazany w decyzji;
  - B. zmiana stanowiska pracy, wynagrodzenia, wymiar pracy lub rodzaj umowy u obecnego pracodawcy.
- Nie ma wymogu osobistego stawiennictwa cudzoziemca.
- Termin wydania decyzji w sprawie zmiany decyzji wynosi do 60 dni roboczych od dnia złożenia wniosku wraz z kompletem dokumentów.
- **Okres ważności zezwolenia na pobyt czasowy i pracę nie ulega zmianie**



# ZMIANA ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY I PRACĘ

- Do wniosku należy przedłożyć:
  1. kserokopię pierwszej strony **dokumentu tożsamości**;
  2. kserokopie **decyzji**, która ma podlegać zmianie
  3. dokumenty potwierdzające **zwolnienie z konieczności posiadania zezwolenia na pracę**, jeżeli zachodzi taka okoliczność;
  4. **informację starosty**, jeżeli nie jest zwolniony, a zawód, który ma wykonywać cudzoziemiec wymaga tego;
  5. dowód uiszczenia **opłaty skarbowej** (220,00 zł)
  6. **ubezpieczenie zdrowotne** (w przypadku umów o dzieło oraz pracujących studentów na podstawie umowy zlecenia);
  7. potwierdzenie **zawiadomienia o ustaniu celu pobytu** w terminie 15 dni;
  8. potwierdzenie posiadania przez podmiot powierzający wykonywanie pracy **środków finansowych** niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z zatrudnienia cudzoziemca.

# BRAK KONIECZNOŚCI ZMIANY ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY I PRACĘ

DOTYCHCZAS	OBECNIE
<ul style="list-style-type: none"><li>• Zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania podmiotu zatrudniającego</li><li>• Zmiana formy prawnej podmiotu zatrudniającego</li><li>• Przejęcie pracodawcy lub jego części</li><li>• Przejście zakładu pracy lub jego części</li><li>• Zastąpienie umowy cywilnoprawnej umową o pracę</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania podmiotu zatrudniającego</li><li>• Zmiana formy prawnej podmiotu zatrudniającego</li><li>• Przejęcie pracodawcy lub jego części</li><li>• Przejście zakładu pracy lub jego części</li><li>• Zastąpienie umowy cywilnoprawnej umową o pracę</li><li>• <u>Zmiana nazwy stanowiska pracy (przy jednoczesnym zachowaniu zakresu jego obowiązków)</u></li><li>• <u>Zwiększenie wymiaru czasu pracy (przy proporcjonalnym zwiększeniu wynagrodzenia)</u></li></ul>

## NOWE TERMINY ZAŁATWIANIA SPRAW

- Jednolity termin 60 dni\* na załatwienie sprawy zezwolenia na pobyt czasowy (każdy cel pobytu czasowego).
- Jednolity termin 6 miesięcy\* na załatwienie sprawy zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE oraz pobyt stały.
- Jednolity termin 90 dni na postępowanie odwoławcze.

\*Termin biegnie dopiero od dnia, w którym cudzoziemiec złożył wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy osobiście i przedłożył dokumenty potwierdzające swój cel pobytu. Nie wystarczy samo złożenie wniosku na pobyt czasowy.

# NOWE TERMINY ZAŁATWIANIA SPRAW

POPZEDNIO	OBECNIE
<ul style="list-style-type: none"><li>● <b>Niezwłocznie</b> - w oparciu o dowody przedstawione przez stronę łącznie z żądaniem wszczęcia postępowania</li><li>● <b>1 miesiąc</b> - sprawy wymagające postępowania wyjaśniającego</li><li>● <b>2 miesiące</b> - sprawy szczególnie skomplikowane</li><li>● Dotyczy każdej sprawy - w tym pobyt stały oraz rezydent długoterminowy UE</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Jednolite <b>60 dni</b> w każdym wypadku zezwolenia na pobyt czasowy.</li><li>● Jednolite <b>6 miesięcy</b> w przypadku zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE oraz pobyt stały</li><li>● Jednolite <b>90 dni</b> na załatwienie każdej sprawy w postępowaniu odwoławczym</li></ul>

# ZAWIESZENIE TERMINÓW NA PODSTAWIE SPECUSTAWY

**Nowelizacja ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem tego państwa wprowadziła możliwość zawieszenia terminów przez wojewodów (art. 100c)**

**1. W okresie do dnia 31 grudnia 2022 r. bieg terminów na załatwienie spraw dotyczących:**

**1) udzielenia cudzoziemcowi:**

- a) zezwolenia na pobyt czasowy,**
- b) zezwolenia na pobyt stały,**
- c) zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej,**

**2) zmiany:**

- a) zezwolenia na pobyt czasowy i pracę,**
- b) zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji,**

**3) cofnięcia cudzoziemcowi:**

- a) zezwolenia na pobyt czasowy,**
- b) zezwolenia na pobyt stały,**
- c) zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej**

**- w postępowaniach prowadzonych przez wojewodę nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega zawieszeniu na ten okres.**

# ZAWIESZENIE TERMINÓW NA PODSTAWIE SPECUSTAWY

*2. Czynności dokonane w okresie, o którym mowa w ust. 1, w postępowaniach w sprawach, o których mowa w ust. 1, są skuteczne.*

*3. W okresie, o którym mowa w ust. 1:*

*1) przepisów o bezczynności organu oraz o obowiązku organu prowadzącego postępowanie w sprawach, o których mowa w ust. 1, do powiadamiania strony lub uczestnika postępowania o niezakończeniu sprawy w terminie nie stosuje się;*

*2) organowi prowadzącemu postępowanie w sprawach, o których mowa w ust. 1, nie wymierza się grzywny ani nie zasądza się od niego sum pieniężnych na rzecz skarżących za niewydanie rozstrzygnięć w terminach określonych przepisami prawa.*

*4. Zaprzestanie czynności przez organ prowadzący postępowanie w sprawach, o których mowa w ust. 1, lub ich dokonywanie z opóźnieniem, w okresie, o którym mowa w ust. 1, nie może być podstawą wywodzenia środków prawnych dotyczących bezczynności, przewlekłości lub naruszenia prawa strony do rozpoznania sprawy bez zbędnej zwłoki.*

# SPRAWY WSZCZĘTE PRZED 01.01.2021 R. I NIEZAKOŃCZONE DO 29.01.2022 R.

- Ustawodawca wprowadził specjalny tryb zakończenia postępowań o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę wszczętych przed dniem 1 stycznia 2021 r. i niezakończonych w dniu wejścia w życie nowelizacji (29 stycznia 2022 r.).
- Wojewoda bądź Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców będą zobowiązani wydać decyzję o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w takim wypadku na okres 2 lat bez względu na to czy wnioskodawca przedłożył dokumenty wymienione w art. 114 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach, chyba, że:
  1. obowiązuje wpis danych cudzoziemca do wykazu cudzoziemców, których pobyt na terytorium RP jest niepożądany;
  2. dane cudzoziemca są w SIS do celów odmowy wjazdu;
  3. udzieleniu zezwolenia sprzeciwiają się względy obronności lub bezpieczeństwa Państwa lub ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego.

## SPRAWY WSZCZĘTE PRZED 01.01.2021 R. I NIEZAKOŃCZONE DO 29.01.2022 R.

- Decyzja wydana w tej specjalnej procedurze nie będzie określać podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, jak również warunków wykonywania pracy.
- W terminie 60 dni od dnia odebrania takiej decyzji, cudzoziemiec będzie zobowiązany złożyć oświadczenie od podmiotu powierzającego pracę o warunkach zatrudnienia. Oświadczenie składa się na urzędowym formularzu.
- Właściwym organem do przyjęcia oświadczenia jest wojewoda, który orzekał w I instancji.
- Niezłożenie w terminie oświadczenia spowoduje **wygaśnięcie z mocy prawa** decyzji o udzieleniu zezwolenia na pobyt czasowy i rozpoczęcie biegu terminu 30 dni na opuszczenie terytorium RP.



## KONTROLE I OBOWIĄZKI

- Wojewoda będzie mógł cofnąć decyzję udzieloną w szczególnym trybie, gdy:
  1. Ustanie cel pobytu cudzoziemca (wykonywanie pracy);
  2. Cudzoziemiec został wpisany do wykazu cudzoziemców, których pobyt na terytorium RP jest niepożądany;
  3. Względy obronności lub bezpieczeństwa państwa lub ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego będą wymagały cofnięcia takiego zezwolenia;
  4. Wykonywana praca jest inna niż określona w przesłanym do urzędu oświadczeniu;
  5. Cudzoziemiec nie będzie posiadał ubezpieczenia zdrowotnego;
  6. Cudzoziemiec nie będzie uzyskiwał co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę bez względu na wymiar czasu pracy oraz rodzaj stosunku prawnego stanowiącego podstawę do wykonywania pracy przez cudzoziemca;
  7. Praca wykonywana jest na innej podstawie niż umowa o pracę lub umowa zlecenia.

## KONTROLE I OBOWIĄZKI

SAWICKI  
— WSPÓLNICY

KANCELARIA ADWOKACKA

**Wojewoda, który orzekał w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę lub Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców mogą przeprowadzić kontrolę sposobu korzystania przez cudzoziemca z zezwolenia udzielonego w szczególnej procedurze w zakresie okoliczności stanowiących podstawę do jego cofnięcia.**

## KONTROLE I OBOWIĄZKI

SAWICKI  
— WSPÓLNICY

KANCELARIA ADWOKACKA

- Cudzoziemiec w okresie ważności tego zezwolenia zawiadamia o każdej zmianie miejsca pobytu w terminie 15 dni roboczych wojewodę, który udzielił tego zezwolenia. Jeżeli zezwolenia na pobyt czasowy udzielił Szef UDSC w II instancji, zawiadomienie kieruje się do wojewody, który orzekał w sprawie udzielenia tego zezwolenia w I instancji.
- W przypadku niedopełnienia przez cudzoziemca powyższego obowiązku, pisma wojewody lub Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców w postępowaniu wszczętym wobec tego cudzoziemca po udzieleniu zezwolenia lub w toku kontroli uważa się za doręczone pod dotychczasowym adresem.
- Kontrolę przeprowadza się w siedzibie urzędu wojewódzkiego lub Urzędu do Spraw Cudzoziemców w terminie wyznaczonym cudzoziemcowi w wezwaniu doręczanym pod ostatnim znanym organowi adresem pobytu cudzoziemca
- W przypadku dwukrotnego nieusprawiedliwionego niestawiennictwa cudzoziemca w urzędzie wojewódzkim lub w Urzędzie do Spraw Cudzoziemców na wezwanie uważa się, że ustał cel pobytu cudzoziemca.

## POUCZENIA

- Obowiązek pouczenia cudzoziemca w języku dla niego zrozumiałym (*w sprawach dot. wiz i zezwoleń na pobyt*) przez organ będzie uważał się przez spełniony, jeżeli pouczenie zostanie wysłane na adres poczty elektronicznej cudzoziemca lub organ wskaże adres strony internetowej, gdzie zostało zamieszczone to pouczenie. Jednak to możliwe będzie jedynie pod warunkiem, że cudzoziemiec złoży do organu pisemną zgodę na to, żeby zostać pouczonym w jednej z takich form.
- Decyzja o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę zawiera pouczenie o obowiązku pisemnego poinformowania wojewody o utracie pracy.

## PRZEPISY PRZEJŚCIOWE

- Do postępowań prowadzonych i wszczętych na podstawie ustawy o cudzoziemcach w brzmieniu sprzed nowelizacji, które nie zostały zakończone do 29 stycznia 2022 r. zastosowanie mają przepisy dotychczasowe (art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw)
- Do postępowań, które trwały przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy i nie zostały zakończone stosujemy nowe terminy załatwienia spraw.

Nowelizacja ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ustawą z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz.91).

# OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY

- Jedną z największych zmian jest wydłużenie ważności okresu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy z 6 miesięcy do 24 miesięcy.
- Poprzednio oświadczenie było ważne 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy. Obecnie nie ma ograniczenia czasowego.
- Dotyczy to wyłącznie obywateli Ukrainy, Białorusi, Rosji, Armenii, Mołdawii i Gruzji.
- Zmiana ta także doprowadziła do wydłużenia okresu ważności wizy do 1 roku, której celem jest wykonywanie pracy na podstawie oświadczenia.
- Brak rozszerzenia katalogu przypadków, kiedy nie jest wymagane uzyskanie nowego oświadczenia.

# OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY

- Dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nie może nastąpić później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia.
- Powiatowy Urząd Pracy zweryfikuje czy wysokość wynagrodzenia nie jest niższa niż u pracowników wykonujących pracę o porównywalnym charakterze.
- Uchylone są przepisy dot. domniemywania się, że cudzoziemiec podjął pracę i zakończył pracę w dniach wskazanych w ww. oświadczeniu.
- Zmieniony obowiązek powiadomienia o podjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia - o podjęciu pracy należy zawiadomić w ciągu 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń (zamiast powiadomienia w dniu podjęcia pracy).



# PIERWSZEŃSTWA W ZEZWOLENIACH NA PRACĘ

- Pierwszeństwo w rozpatrywaniu wniosków o wydanie zezwolenia na pracę mają przedsiębiorcy wpisani do wykazu przedsiębiorców prowadzących działalność o znaczeniu strategicznym dla gospodarki narodowej.
- Wykaz może utworzyć minister właściwy do spraw gospodarki.
- Obecnie nie utworzono stosownego wykazu.

# BRAK KONIECZNOŚCI ZMIANY ZEZWOLENIA NA PRACĘ

Uzyskanie nowego zezwolenia na pracę po nowelizacji nie jest wymagane:

- a) jeżeli nastąpi zmiana nazwy stanowiska cudzoziemca przy jednoczesnym zachowaniu jego zakresu obowiązków;
- b) jeżeli zostanie zwiększony wymiaru czasu pracy cudzoziemca lub ilość godzin wykonywania zleceń przy jednoczesnym proporcjonalnym zwiększeniu wynagrodzenia;
- c) jeżeli warunki pracy cudzoziemca ulegną zmianie na zasadach dot. porozumienia o zawieszeniu stosowania zakładowych przepisów prawa pracy lub porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia określonych w Kodeksie pracy bądź odpowiednich przepisów Tarczy Antykryzysowej o zmianie warunków pracy.

# PRZEDŁUŻENIE TYTUŁÓW POBYTOWYCH OBYWATELI UKRAINY Z MOCY PRAWA

SAWICKI  
— WSPÓLNICY  
KANCELARIA ADWOKACKA

Pobyt obywateli Ukrainy na terytorium Polski w przypadku tytułów pobytowych, których ważność kończy się od dnia 24 lutego 2022 r., uznaje się za legalny

Wiza krajowa (typ D)	<b>Do dnia 31 grudnia 2022 r.</b>
Zezwolenie na pobyt czasowy	
Ruch bezwizowy	<b>Przedłużenie o okres 18 miesięcy, jeżeli pobyt na tej podstawie rozpoczął się przed dniem 24 lutym 2022 r.</b>
Wiza Schengen (typ C) wydana przez organ polski	
Wiza wydana przez organ innego państwa obszaru Schengen	

# DOSTĘP DO RYNKU PRACY OBYWATELI UKRAINY

- Obywatele Ukrainy, którzy legalnie przebywają w Polsce, mogą wykonywać pracę bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę czy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy.
- Jedynym obowiązkiem pracodawcy będzie powiadomienie o tym fakcie miejscowego urzędu pracy w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy.
- Powiadomienie następuje za pośrednictwem systemu [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl).
- Obywatele Ukrainy, którzy legalnie przebywają w Polsce, mogą także podejmować działalność gospodarczą bez ograniczeń.

**SAWICKI**  
— WSPÓLNICY

KANCELARIA ADWOKACKA

**Dziękujemy za uwagę**

**W przypadku jakichkolwiek pytań, pozostajemy do Państwa dyspozycji**

**[kancelaria@sawickiwspolnicy.pl](mailto:kancelaria@sawickiwspolnicy.pl)**

Przygotowali:

- adwokat Piotr Sawicki
- młodszy prawnik Kamil Dolniak
- doradca ds. migracji Liudmyla Bartkiv