

ZATRUDNIENIE OBYWATELA UKRAINY

Prowadzący:

Piotr Sawicki
adwokat

AGENDA SPOTKANIA

SAWICKI
— WSPÓLNICY

KANCELARIA ADWOKACKA

1. ZATRUDNIENIE OBYWATELA UKRAINY, KTÓRY PRZYBYŁ BEZPOŚREDNIO DO POLSKI OD 24 LUTEGO 2022 R.

- Wprowadzenie tymczasowej ochrony na mocy Dyrektywy Rady 2001/55/WE z dnia 20 lipca 2001 r.
- Ochrona czasowa cudzoziemców na mocy ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (stan prawny na dzień 09.03.2022 r.)
- Projekt ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa

2. ZATRUDNIENIE OBYWATELA UKRAINY NA PODSTAWIE OBECNIE OBOWIĄZUJĄCYCH PRZEPISÓW (stan prawny na dzień 09.03.2022 r.)

- Tytuł pobytowy cudzoziemca
- Dokumenty uprawniające cudzoziemca do wykonywania pracy w Polsce
- Otwarty dostęp do rynku pracy dla pewnych grup cudzoziemców

AGENDA SPOTKANIA

SAWICKI
— WSPÓLNICY

KANCELARIA ADWOKACKA

3. OBOWIĄZKI KADROWE PRACODAWCY ZWIĄZANE Z ZATRUDNIENIEM CUDZOZIEMCA
4. OBOWIĄZKI PODATKOWE PRACODAWCY ZWIĄZANE Z ZATRUDNIENIEM CUDZOZIEMCA
5. SKUTKI NIELEGALNEGO POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI
6. SEKCJA PYTAŃ

**Wprowadzenie tymczasowej ochrony na mocy
Dyrektywy Rady 2001/55/WE z dnia 20 lipca 2001 r.**

W dniu 04 marca 2022 r. została wydana Decyzja Wykonawczą Rady (UE) 2022/382 stwierdzająca istnienie masowego napływu wysiedleńców z Ukrainy w rozumieniu art. 5 dyrektywy 2001/55/WE i skutkująca wprowadzeniem tymczasowej ochrony.

Decyzja Rady Unii Europejskiej jest wiążąca dla wszystkich państw członkowskich.

Decyzja wykonawcza wywołuje skutek bezpośredni - nie wymaga implementacji.

Czym jest tymczasowa ochrona?

SAWICKI
— WSPÓLNICY

KANCELARIA ADWOKACKA

Tymczasowa ochrona to szczególny rodzaj procedury, celem zapewnienia, w przypadku zagrożenia wystąpienia bądź rzeczywistego wystąpienia masowego napływu wysiedleńców z państw trzecich, którzy nie mogą powrócić do państwa pochodzenia, a których celem jest przyznanie natychmiastowej tymczasowej ochrony takim osobom, w szczególności, gdy uzasadnione jest przypuszczenie, że system udzielania azylu nie będzie w stanie udźwignąć ciężaru takiego napływu bez negatywnych skutków dla działania tego systemu, ze szkodą dla zainteresowanych i innych osób poszukujących ochrony.

**Do jakich kategorii wysiedleńców ma zastosowanie
Dyrektywa Rady 2001/55/WE?**

- a) obywateli Ukrainy zamieszkałych w Ukrainie przed dniem 24 lutego 2022 r.;
- b) bezpaństwowców lub obywateli państw trzecich innych niż Ukraina, którzy przed dniem 24 lutego 2022 r. korzystali z ochrony międzynarodowej lub równoważnej ochrony krajowej w Ukrainie; oraz
- c) członków rodzin osób, o których mowa w lit. a) i b).

Do jakich kategorii wysiedleńców ma zastosowanie Dyrektywa Rady 2001/55/WE?

Za członków rodziny uznaje się następujące osoby, o ile rodzina znajdowała się już i przebywała w Ukrainie przed dniem 24 lutego 2022 r.:

- małżonka osoby, o której mowa w ust. 1 lit. a) lub b), lub też będącego stanu wolnego partnera tej osoby, z którym osoba ta pozostaje w stałym związku, jeżeli prawo lub praktyka danego państwa członkowskiego traktuje pary niepozostające w związku małżeńskim w sposób porównywalny do par pozostających w związku małżeńskim, zgodnie z jego prawem krajowym odnoszącym się do cudzoziemców;
- małoletnie i niepozostające w związku małżeńskim dzieci osoby, o której mowa w ust. 1 lit. a) lub b), lub dzieci jej małżonka, niezależnie od tego, czy urodziły się w związku małżeńskim, poza związkiem, czy są przysposobione;
- innych bliskich krewnych, którzy mieszkali razem jako jedna rodzina w czasie, kiedy wystąpiły okoliczności prowadzące do masowego napływu wysiedleńców, i którzy byli w tym czasie całkowicie lub częściowo na utrzymaniu osoby, o której mowa w ust. 1 lit. a) lub b).

Na jaki okres jest przyznawana tymczasowa ochrona?

Czas trwania ochrony czasowej wynosi początkowo 1 rok. Jeżeli sytuacja nie pozwoli na powrót do kraju pochodzenia, to ochrona czasowa może być przedłużana o 6 miesięczne okresy przez czas nie dłuższy niż 1 rok.

Tymczasowa ochrona kończy się:

- a) kiedy upłynie maksymalny okres trwania tymczasowej ochrony; lub
- b) w dowolnym czasie, na skutek decyzji Rady przyjętej przez kwalifikowaną większość na wniosek Komisji, uwzględniający wszelkie propozycje Państw Członkowskich przedłożenia wniosku Radzie.

Jakie są podstawowe zobowiązania Państw Członkowskich w stosunku do osób korzystających z tymczasowej ochrony?

- Państwa Członkowskie podejmują środki niezbędne w celu zapewnienia osobom korzystającym z tymczasowej ochrony dokumentów pobytowych obejmujących cały okres trwania tymczasowej ochrony. W tym celu zostają przygotowane odpowiednie dokumenty lub inne równoważne dowody.
- Sposób traktowania osób korzystających z tymczasowej ochrony przez Państwa Członkowskie nie może być mniej korzystny niż to zostało określone w dyrektywie.
- Państwa Członkowskie zapewnią, że osoby korzystające z tymczasowej ochrony posiadają dokumenty sporządzone w języku, który mogą zrozumieć i które w sposób jasny określają istotne dla nich przepisy odnoszące się do tymczasowej ochrony.

Jakie uprawnienia nadaje tymczasowa ochrona?

Artykuł 12 Dyrektywy Rady 2001/55/WE

Państwa Członkowskie udzielają, na okres nieprzekraczający okresu tymczasowej ochrony, zezwolenia osobom korzystającym z tymczasowej ochrony na podejmowanie działalności na własny rachunek lub pracy najemnej, z uwzględnieniem zasad obowiązujących w zawodach, jak również na korzystanie z możliwości edukacyjnych dla osób dorosłych, kształcenie zawodowe i praktyczne zdobywanie umiejętności zawodowych. Ze względu na określoną politykę na rynku pracy, Państwa Członkowskie mogą w tym względzie dawać pierwszeństwo obywatelom Unii Europejskiej oraz obywatelom państw związanych Porozumieniem o Europejskim Obszarze Gospodarczym, a także legalnie przebywającym obywatelom państw trzecich otrzymującym zasiłki dla bezrobotnych. Stosuje się ogólne prawa obowiązujące w Państwach Członkowskich w odniesieniu do wynagrodzenia, dostępu do systemu zabezpieczenia społecznego dla pracowników najemnych i prowadzących działalność na własny rachunek oraz innych warunków pracy i zatrudnienia.

Jakie uprawnienia nadaje tymczasowa ochrona?

Osoby korzystające z tymczasowej ochrony mają dostęp do:

- ryнку pracy,
- prowadzenia działalności gospodarczej,
- służby zdrowia,
- edukacji,
- świadczeń socjalnych.

Tymczasowa ochrona a wniosek o udzielenie ochrony międzynarodowej

- Tymczasowa ochrona nie przesądza możliwości przyznania statusu uchodźcy w rozumieniu Konwencji Genewskiej.
- Każde z Państw członkowskich może postanowić, że nie można równocześnie korzystać z ochrony czasowej oraz statusu osoby ubiegającej się o azyl, kiedy wniosek o azyl jest rozpatrywany.
- W przypadku gdy po rozpatrzeniu wniosku o azyl osobie kwalifikującej się lub korzystającej z tymczasowej ochrony nie zostanie przyznany status uchodźcy lub inny rodzaj ochrony, Państwa Członkowskie, umożliwiając takiej osobie rozpoczęcie lub kontynuację korzystania z tymczasowej ochrony przez okres do końca trwania tymczasowej ochrony.

Ochrona czasowa cudzoziemców na mocy ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (stan prawny na dzień 09.03.2022)

SAWICKI
— **WSPÓLNICY**
KANCELARIA ADWOKACKA

W Polsce w celu dostosowania się do przepisów unijnych zostało wprowadzone pojęcie “ochrony czasowej cudzoziemców”, o której mowa w Rozdziale 3 Działu III ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium RP (Dz.U. z 2021 r. poz 1108).

Art. 106 ust. 1

Cudzoziemcom masowo przybywającym do Rzeczypospolitej Polskiej, którzy opuścili swój kraj pochodzenia lub określony obszar geograficzny, z powodu obcej inwazji, wojny, wojny domowej, konfliktów etnicznych lub rażących naruszeń praw człowieka, można udzielić ochrony czasowej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez względu na to, czy ich przybycie miało charakter spontaniczny, czy też było wynikiem pomocy udzielonej im przez Rzeczpospolitą Polską lub społeczność międzynarodową.

Ochrona czasowa cudzoziemców na mocy ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (stan prawny na dzień 09.03.2022)

Art. 116

Cudzoziemiec korzystający z ochrony czasowej może wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę lub wykonywać działalność gospodarczą na zasadach określonych w ustawie z dnia 6 marca 2018 r. o zasadach uczestnictwa przedsiębiorców zagranicznych i innych osób zagranicznych w obrocie gospodarczym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Art. 110 ust. 2

Po przyjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej cudzoziemcowi korzystającemu z ochrony czasowej Szef Urzędu udziela zezwolenia na pobyt czasowy na okres roku i wydaje kartę pobytu.

Art. 115

Cudzoziemcowi korzystającemu z ochrony czasowej i nieposiadającemu dokumentu podróży Szef Urzędu może wydać polski dokument podróży dla cudzoziemca.

Odmowa skorzystania z ochrony czasowej (stan prawny na dzień 09.03.2022 r.)

- Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców może odmówić korzystania z ochrony czasowej cudzoziemcowi, jeżeli:
 - popełnił zbrodnie przeciwko pokojowi, zbrodnie wojenną lub zbrodnię przeciwko ludzkości;
 - popełnił zbrodnię o charakterze niepolitycznym - poza terytorium Polski, przed przyjazdem do Polski;
 - dopuścił się czynów sprzecznych z celami i zasadami ONZ (Art. 1 oraz 2 Karty Narodów Zjednoczonych)
 - jego wjazd lub pobyt mogą zagrozić bezpieczeństwu państwa;
 - został skazany prawomocnym wyrokiem za taką zbrodnię, której charakter wskazuje, że jego obecność na terytorium Polski mogłaby stanowić zagrożenie dla jej obywateli.
- Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców odmawia korzystania z ochrony czasowej w formie decyzji administracyjnej.

Projekt ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa

- Osoby, które złożyły wniosek o udzielenie ochrony międzynarodowej lub zadeklarowały chęć skorzystania z ochrony czasowej na terytorium RP, nie będą objęte nowymi przepisami.
- Obywatele Ukrainy, którzy wjechali legalnie do Polski od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania na terytorium RP, jego pobyt będzie uznawany za legalny w okresie 18 miesięcy od dnia 24 lutego 2022 r.
- Obywatel Ukrainy po 9 miesiącach pobytu w Polsce, a przed upływem 18 miesięcy od dnia 24 lutego 2022 r., będzie mógł złożyć wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy. Wniosek złożony przed upływem okresu 9 miesięcy będzie pozostawiony bez rozpoznania.

Projekt ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa

SAWICKI
— WSPÓLNICY
KANCELARIA ADWOKACKA

- Pobyt na terytorium Polski w przypadku tytułów pobytowych, których ważność kończy się po 24 lutego 2022 r., uznaje się za legalny

Wiza Krajowa	przez okres 18 miesięcy
Wiza Schengen	
Ruch bezwizowy	
Karta pobytu	
Zezwolenie na pobyt czasowy	
Termin opuszczenia polski po odmowie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy	
Termin dobrowolnego powrotu na mocy decyzji o zobowiązaniu do powrotu	
Zgoda Komendanta Straży Granicznej (15-dniowa)	

Dostęp do rynku pracy obywateli Ukrainy według projektu specustawy

- Obywatele Ukrainy, którzy legalnie przebywają w Polsce, będą mogli wykonywać pracę.
- Jedynym obowiązkiem pracodawcy będzie powiadomienie o tym fakcie miejscowego urzędu pracy w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy.
- Powiadomienie następuje za pośrednictwem systemu praca.gov.pl.
- Obywatele Ukrainy będą mogli się rejestrować się w urzędach pracy oraz być uznanymi za osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

Prowadzenie działalności gospodarczej przez obywateli Ukrainy według projektu specustawy

- Obywatele Ukrainy, którzy legalnie przebywają w Polsce, będą mogli działalności gospodarczej, na takich samych zasadach jak obywatele Polski.
- Uprawnienie to będzie przysługiwać, jeżeli obywatel Ukrainy uzyska numer PESEL.

**Projekt specustawy o pomocy obywatelom Ukrainy
a obowiązująca ustawa o udzielaniu
cudzoziemcom ochrony na terytorium RP**

Obywatel Ukrainy, który wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. uznaje się za osobę korzystającą w Rzeczypospolitej Polskiej z ochrony czasowej w rozumieniu art. 106 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Ale do ochrony czasowej, z której korzysta taki obywatel Ukrainy, nie stosuje się przepisów Rozdziału 3 Działu III ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Projekt ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy a ochrona czasowa - porównanie

SAWICKI
— WSPÓLNICY

KANCELARIA ADWOKACKA

	Projekt ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy	Ochrona czasowa
Legalność pobytu	18 miesięcy	1 rok (z możliwością przedłużenia do 2 lat)
Dostęp do rynku pracy	<ul style="list-style-type: none">Możliwość wykonywania pracy pod warunkiem zgłoszenia do urzędu pracy w ciągu 14 dni przez podmiot powierzający wykonywanie pracy oraz <u>posiadania legalnego pobytu (dotyczy każdego obywatela Ukrainy)</u>W przypadku posiadania zezwolenia na pobyt czasowy (uzyskanego w trybie projektu ustawy na podstawie art. 35) cudzoziemiec ma nieograniczony dostęp do rynku pracy	Nieograniczony dostęp do rynku pracy bez konieczności informowania urzędu pracy przez obywateli Ukrainy, którzy przekroczyli granicę od 24 lutego 2022 r.
Dostęp do prowadzenia działalności gospodarczej	Nieograniczony dostęp do prowadzenia działalności gospodarczej pod warunkiem posiadania numeru PESEL oraz <u>posiadania legalnego pobytu (dotyczy każdego obywatela Ukrainy)</u>	Nieograniczony dostęp do prowadzenia działalności gospodarczej przez obywateli Ukrainy, którzy przekroczyli granicę od 24 lutego 2022 r.
Możliwość zgłoszenia się jako bezrobotny	Obywatel Ukrainy może zarejestrować się oraz zostać uznany jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy jeżeli przebywa legalnie na terytorium Polski (<u>dotyczy każdego obywatela Ukrainy</u>)	Brak

**ZATRUDNIENIE OBYWATELA UKRAINY NA
PODSTAWIE OBECNIE OBOWIĄZUJĄCYCH
PRZEPISÓW (stan prawny na dzień 09.03.2022 r.) -
*dot. osób, które nie korzystają z ochrony czasowej***

Tytuł pobytowy cudzoziemca - kiedy cudzoziemiec przebywa w Polsce legalnie?

Pobyt obywatela Ukrainy jest legalny, jeżeli cudzoziemiec np.:

- a) posiada paszport biometryczny i przebywa na podstawie ruchu bezwizowego i nie wykorzystał jeszcze pobytu 90 dni w 180 dniowym okresie;
- b) posiada ważną wizę Schengen (typ C) lub wydaną przez inny kraj Strefy Schengen, umożliwiającą podjęcie pracy (wyjątek np. wiza turystyczna)
- c) posiada ważną wizę krajową (typ D), umożliwiającą podjęcie pracy (wyjątek np. wiza turystyczna)
- d) posiada tytuł pobytowy innego kraju Schengen, o ile uprawnia do wjazdu pobytu w Polsce;
- e) w okresie legalnego pobytu złożył wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i posiada odpowiedni stempel w paszporcie;
- f) posiada zezwolenie na pobyt czasowy na terenie RP.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

- Dotyczy wyłącznie obywateli Ukrainy, Białorusi, Armenii, Rosji, Mołdawii, Gruzji.
- Od 29 stycznia 2022 r. oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi pozwala zatrudnić obywatela Ukrainy na okres 2 lat.
- Dokument uzyskuje pracodawca.
- Dokument uzyskuje się we właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi Powiatowego Urzędu Pracy, który następnie dokonuje wpisu do ewidencji oświadczeń.
- Opłata skarbową wynosi 30 złotych.

Zezwolenie na pracę typ A

- Zezwolenie na pracę typu A dotyczy cudzoziemca, który będzie wykonywał pracę na terenie Polski na podstawie umowy z konkretnym podmiotem posiadającym siedzibę lub filię na terenie Rzeczypospolitej.
- Maksymalny okres ważności - 3 lata.
- Dokument uzyskuje pracodawca.
- Organem odpowiedzialnym za wydawanie zezwoleń na pracę jest Wojewoda, właściwy ze względu na miejsce zamieszkania lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.
- Standardowa opłata skarbową wynosi 100 zł.

Inne typy zezwoleń na pracę

Zezwolenie na pracę typ B

Dla cudzoziemca, który będzie wykonywał pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo w związku z prowadzeniem spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz, albo w związku z udzieleniem mu prokury przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

Zezwolenie na pracę typ C

Dla cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Polski na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych z pracodawcą zagranicznym.

Inne typy zezwoleń na pracę

Zezwolenie na pracę typ D

Dla cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Polski i jest delegowany na terytorium Polski w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa).

Zezwolenie na pracę typ E

Dla cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Polski na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w zezwoleniach typu B, C, D.

Zezwolenie na pracę sezonową (typ S)

- Dotyczy wszystkich cudzoziemców w państwach trzecich, którzy będą wykonywali pracę sezonową.
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 września 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.
- Dokument uzyskuje pracodawca.
- Dokument uzyskuje się we właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi Powiatowego Urzędu Pracy, który następnie dokonuje wpisu do ewidencji oświadczeń.
- Opłata skarbową wynosi 30 złotych.

Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę

SAWICKI
— WSPÓLNICY

KANCELARIA ADWOKACKA

Odmowa wszczęcia postępowania, jeżeli w dniu złożenia wniosku o udzielenie zezwolenia na pracę cudzoziemiec przebywa na terytorium RP w związku z udzieleniem ochrony czasowej, czyli aktualnie obywateli Ukrainy, którzy wjechali do Polski 24.02.2022 r. lub później nie mogą ubiegać o takie zezwolenie.

Każdy inny obywatel Ukrainy lub cudzoziemiec z innego państwa trzeciego, który chce przedłużyć swój pobyt w Polsce może wystąpić do właściwego ze względu zamieszkania Wojewody z wnioskiem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy. Po wydaniu decyzji udzielającej zezwolenia na pobyt czasowy, cudzoziemiec otrzymuje kartę pobytu. Zezwolenie może być wydane na okres maksymalnie 3 lat.

Pracodawca musi udostępnić pracownikowi/przyszłemu pracownikowi podpisany przez niego Załącznik nr 1, w którym należy wskazać m. in. stanowisko, miejsce wykonywania pracy, wynagrodzenie (obecnie nie może być mniejsze niż minimalne obowiązujące wynagrodzenie bez względu na rodzaj umowy i wymiar czasu pracy), zakres obowiązków, okres powierzenia wykonywania pracy.

Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji (Blue Card lub Niebieska Karta UE)

Również odmowa wszczęcia postępowania, jeżeli w dniu złożenia wniosku o udzielenie zezwolenia na pracę cudzoziemiec przebywa na terytorium RP w związku z udzieleniem ochrony czasowej.

Zezwolenie udzielane jest cudzoziemcowi, który:

- a) posiada wykształcenie wyższe albo
- b) posiada co najmniej 5-letnie doświadczenie zawodowe na poziomie porównywalnym z poziomem kwalifikacji uzyskanych w wyniku ukończenia studiów wyższych, które są niezbędne do wykonywania tej pracy.

Wysokość minimalnego wynagrodzenia brutto wymaganego w celu udzielenia zezwolenia nie może być niższy niż równowartość 150% kwoty przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Otwarty dostęp do rynku pracy dla pewnych grup cudzoziemców

SAWICKI
— WSPÓLNICY

KANCELARIA ADWOKACKA

Niektórzy cudzoziemcy nie objęci ochroną czasową lub międzynarodową również mogą wykonywać pracę bez uzyskania dodatkowych zezwoleń.

Są to m.in.:

- posiadacze ważnej wizy Poland.Business Harbour
- studenci oraz absolwenci stacjonarnych studiów wyższych na polskiej uczelni,
- posiadacze zezwoleń na pobyt stały lub rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej;
- posiadacze zgody na pobyt ze względów humanitarnych lub pobyt tolerowany;
- posiadacze zezwoleń na pobyt czasowy w związku z małżeństwem z obywatelem polskim lub w celu pobytu z rodziną cudzoziemca;
- posiadacze zezwoleń na pobyt czasowy dla ofiar handlu ludźmi;
- posiadacze zezwoleń na pobyt czasowy w celu prowadzenia badań naukowych;
- posiadacze ważnej Kartę Polaka.

Inne wyjątki są podane w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także odpowiednich rozporządzenia.

Obowiązki kadrowe pracodawcy związane z zatrudnieniem cudzoziemca

SAWICKI
— WSPÓLNICY

KANCELARIA ADWOKACKA

- Sprawdzenia dokumentu uprawniającego cudzoziemca do legalnego pobytu w Polsce oraz jego ważności
- Sprawdzenie dokumentu uprawniającego cudzoziemca do podjęcia pracy bez zezwolenia na pracę
- Uzyskanie odpowiedniego zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, jeżeli jest ono wymagane
- Przestrzeganie wszystkich obowiązków wynikających z powierzania pracy, takich samych jak w przypadku polskich pracowników
- Przechowywanie kopii w/w dokumentów w aktach osobowych cudzoziemca
- Zawarcie umowy pisemnej oraz przedstawienie jej przed zawarciem cudzoziemcowi w języku dla niego zrozumiałym
- Dostosowanie wynagrodzenia do kwoty nie niższej niż minimalnie obowiązującej

Obowiązki podatkowe pracodawcy związane z zatrudnieniem cudzoziemca

SAWICKI
— WSPÓLNICY

KANCELARIA ADWOKACKA

W przypadku zatrudnienia cudzoziemców-rezydentów podatkowych Polski, to na pracodawcach nie ciążyą dodatkowe obowiązki, wszelkie rozliczenia odbywają się na zasadach takich samych jak obywateli Polski.

Cudzoziemcy, którzy są rezydentami podatkowymi innego państwa niż Polska, mają w Polsce ograniczony obowiązek podatkowy.

Cudzoziemcy, którzy nie ukończyli 26. roku życia, podobnie jak ich polscy rówieśnicy, mogą skorzystać z tzw. zerowego PIT-u, znanego także jako ulga dla młodych. Jedynym warunkiem skorzystania z ulgi jest posiadanie przez cudzoziemca statusu rezydenta podatkowego w Polsce.

Skutki nielegalnego powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi

SAWICKI
— WSPÓLNICY

KANCELARIA ADWOKACKA

Jeżeli cudzoziemiec nie posiada dokumentu legalizującego pracę, a także nie jest zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę (np. student zaoczny), a pracodawca zatrudni go bez wcześniejszego uzyskania zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy, to podmiotowi zatrudniającemu grozi kara grzywny od 1.000 zł do 30.000 zł

Ponadto w przypadku zatrudnienia cudzoziemców, którzy przebywają w Polsce nielegalnie, tzn. nie posiadają ważnych tytułów (np. wizy lub zezwolenia na pobyt czasowy), które uprawniają ich do pobytu na terenie RP, podmiot zatrudniający podlega:

- karze grzywny do 10.000 zł,
- ograniczenia wolności lub
- pozbawienia wolności do lat 3.

SAWICKI
— WSPÓLNICY

KANCELARIA ADWOKACKA

PYTANIA

SAWICKI
— WSPÓLNICY

KANCELARIA ADWOKACKA

Dziękujemy za uwagę

W przypadku jakichkolwiek pytań, pozostajemy do Państwa dyspozycji

kancelaria@sawickiwspolnicy.pl

Przygotowali:

- adwokat Piotr Sawicki
- doradca ds. migracji Liudmyla Bartkiv
- młodszy prawnik Dawid Stępniewski
- młodszy prawnik Kamil Dolniak