

SAWICKI
— WSPÓLNICY
IMMIGRATION | HR | EMPLOYMENT



**Poznańska 7/2
00-680 Warszawa**

**Fabryczna 1
31-564 Kraków**

Oferta usług doradztwa prawnego

Audyt B2B

dla uczestników webinaru

WARSZAWA, 2026

Szanowni Państwo,

w imieniu Kancelarii **Sawicki i Wspólnicy** serdecznie dziękujemy za udział w czerwcowym webinarze o nowych uprawnieniach PIP wobec umów B2B.

Po spotkaniu **część uczestników poprosiła o szczegóły audytu**, dlatego udostępniamy tę ofertę wszystkim zapisanym.

Naszym celem jest minimalizacja ryzyk reklasyfikacji umów oraz optymalizacja procesów HR zgodnie z najlepszymi standardami rynkowymi.

Oferta ustrukturyzowana jest w następujący sposób:

- ❖ Bezpieczeństwo modelu współpracy B2B
- ❖ Pakiety audytowe - moduły (zakres oferty)
- ❖ Pakiety audytowe - moduły (oferta cenowa)
- ❖ Kluczowe projekty
- ❖ O nas

W przypadku jakichkolwiek pytań lub wątpliwości pozostajemy do pełnej dyspozycji.

Nr telefonu:

+48 606 637 194

+48 666 663 950

Email:

p.sawicki@sawickiwspolnicy.pl

k.bartosiak@sawickiwspolnicy.pl

Z wyrazami szacunku,

Piotr Sawicki
Kajetan Bartosiak

Bezpieczeństwo modelu współpracy B2B

Umowy o współpracę (B2B) są jak najbardziej dopuszczalną i zgodną z prawem formą nawiązywania relacji biznesowych. Kluczowe jest jednak zadbanie o to, aby **faktyczny sposób ich wykonywania** oraz **warunki współpracy** nie nosiły cech charakterystycznych dla stosunku pracy, lecz odzwierciedlały **właściwą relację** między dwoma niezależnymi podmiotami gospodarczymi.

Niewłaściwe ukształtowanie lub egzekwowanie umowy B2B, nadające jej cechy umowy o pracę, niesie ze sobą **istotne ryzyko** jej przekwalifikowania przez organy kontroli (ZUS, PIP). Skutkuje to przede wszystkim koniecznością zapłaty zaległych składek na ubezpieczenia społeczne wraz z odsetkami, a także naraża firmę na potencjalne roszczenia ze strony współpracowników o świadczenia przysługujące pracownikom.

Każda rekomendacja uwzględnia nie tylko poprawność prawną, ale również ryzyka finansowe, organizacyjne i wizerunkowe.



Jeden wzorzec umowy / rola / stanowisko / rodzaj usług

Pakiet I Basic: Szybkie Zabezpieczenie Formalne

Cel: Natychmiastowe zamknięcie najpilniejszych ryzyk kontraktowych.

- ❖ **Analiza ryzyka:** Weryfikacja przesłanej umowy pod kątem eliminacji znamion stosunku pracy (objętość do 20 stron/umowa*).
- ❖ **Memorandum ryzyk:** Identyfikacja zagrożeń wynikających ze zbadanego materiału oraz uniwersalnych ryzyk B2B wraz z konkretnymi propozycjami zmian.
- ❖ **Spotkanie kalibrujące:** Omówienie przedstawionych w memorandum ryzyk i sposobu ich zaadresowania. Wspólny wybór optymalnych rozwiązań z uwzględnieniem metody typologicznej stanowiącej podstawę reklasyfikacji wraz z instrukcją ich wdrożenia.

Kwotę Pakietu I Basic zaliczamy w całości na poczet Pakietu Optimum lub Premium, jeżeli zdecydują się Państwo na rozszerzenie zakresu w ciągu 30 dni od zakończenia audytu.

Pakiet II Optimum: Wsparcie Hybrydowe i Ład Pracowniczy

Cel: Poukładanie codziennych procesów menedżerskich.

- ❖ **Pełna zawartość Pakietu I:** Całość usług zawartych w pakiecie powyżej.
- ❖ **Wywiad z usługodawcą:** Weryfikacja operacyjna faktycznej realizacji umowy.
- ❖ Rozszerzenie memorandum o informacje i ryzyka wynikające z dodatkowego materiału.
- ❖ **Nowy projekt umowy B2B:** Wprowadzenie bezpiecznych ram umownych.
- ❖ **Instrukcja zarządzania projektami B2B:** Praktyczny poradnik dla managerów (tworzony we współpracy z przedstawicielem firmy).

Pakiet III Premium: Pełne Wdrożenie Operacyjne

Cel: Upewnienie się, że wdrożona teoria bezbłędnie działa w codziennej praktyce firmy.

- ❖ **Pełna zawartość Pakietu I i II:** Całość usług zawartych w pakietach powyżej.
- ❖ **Wywiad z "przełożonym":** Weryfikacja operacyjna, czy liderzy faktycznie zarządzają wyłącznie "usługą" czy podświadomie nie wchodzi w rolę klasycznego przełożonego.
- ❖ **Audyt globalnych procedur i systemów IT:** Weryfikacja do 50 stron* dokumentacji pod kątem ryzyka reklasyfikacji (regulaminy, polityki, instrukcje). Wprowadzenie zmian do zweryfikowanych procedur.
- ❖ **Warsztat wdrożeniowy (2h):** Praktyczne przeszkolenie dla managementu oraz osób odpowiedzialnych za HR i rozliczenia ze stosowania nowych instrukcji i prowadzenia poprawnej ewidencji.

*Poniższa kalkulacja opiera się na analizie materiałów źródłowych w standardzie znormalizowanym: czcionka Times New Roman 12, interlinia 1,5, z przyjętą tolerancją na poziomie 10%. Przekroczenie limitów stron może wymagać rekalkulacji stawek.

KANCELARIA SAWICKI I WSPÓLNICY

Pakiety audytowe - moduły

	Pakiet I Basic	Pakiet II Optimum	Pakiet III Premium
Analiza umowy	✓	✓	✓
Memo z propozycją zmian	✓	✓	✓
Spotkanie kalibrujące	✓	✓	✓
Wywiad z usługodawcą	x	✓	✓
Memo ws. ryzyk faktycznych	x	✓	✓
Nowy projekt umowy B2B	x	✓	✓
Instrukcja	x	✓	✓
Wywiad z "przełożonym"	x	x	✓
Audyt procedur	x	x	✓
Zmiany do procedur	x	x	✓
Warsztat wdrożeniowy	x	x	✓
CENA STANDARDOWA	PLN 5 490,00	PLN 13 110,00	PLN 35 280,00
OFERTA SPECJALNA	PLN 4 050,00	PLN 9 880,00	PLN 27 440,00
Harmonogram	7 dni roboczych	10-12 dni roboczych	20-25 dni roboczych

Warunki rozliczeń i płatności:

- ❖ **Oferta specjalna.** Obowiązuje dla zgłoszeń przesłanych do 31 sierpnia 2026 r.
- ❖ **Forma rozliczenia.** Płatności w dwóch ratach, 50% po analizie umowy, 50% po zakończeniu projektu.
- ❖ **Termin płatności.** 14 dni od daty wystawienia faktury VAT.
- ❖ **VAT.** Wszystkie stawki podane są w kwotach netto; należy doliczyć VAT, obecnie 23%
- ❖ **Koszty dodatkowe/uśredniona stawka godzinowa.** W razie potrzeby, konsultacje poza zakresem oferty rozliczane będą wg stawki godzinowej: 570 zł/h (netto). Jest to równocześnie uśredniona stawka godzinowa.

KANCELARIA SAWICKI I WSPÓLNICY

Doświadczenie (ostatnie 4 miesiące)

Kluczowe projekty

Rozumiemy, że skala i znaczenie projektu wymagają nie tylko doskonałej znajomości prawa, ale przede wszystkim operacyjnej sprawności. Nasz model współpracy opieramy na bezpośrednim wsparciu Państwa zespołów, zapewniając pełną zgodność (compliance) i płynność procesów decyzyjnych. Poniżej przedstawiamy przykłady projektów "audytów b2b", jakie przeprowadziliśmy w ostatnim czasie.

Nazwy firm zostały zastąpione opisem sektora i charakteru podmiotu.

❖ Projekt I (Sektor usług profesjonalnych / BPO)

Kompleksowy audyt prawno-operacyjny systemów współpracy B2B w środowisku hybrydowym (równoległe występowanie UoP i B2B) dla podmiotu zatrudniającego 150 osób. Proces obejmował głęboką analizę ryzyk rekwalifikacji stosunków prawnych oraz weryfikację faktycznego modelu podległości służbowej i raportowania.

Efekt: Projekt zakończył się pełnym wdrożeniem rekomendacji, w tym całkowitym przemodelowaniem matrycy kontraktowej. Wprowadzono innowacyjny model współpracy oparty o rzeczywiste zapotrzebowanie biznesowe (demand-based model), co pozwoliło na zwiększenie elastyczności operacyjnej przy jednoczesnym zabezpieczeniu compliance. Prace objęły również aktualizację polityk wewnętrznych (w obszarach NDA, zakazu konkurencji i zasad korzystania z mienia firmowego).

❖ Projekt II (Lider sektora finansowego / Leasing)

Realizacja wielowymiarowego, systemowego audytu compliance w obszarze zatrudnienia zewnętrznego dla grupy ponad 700 współpracowników. Zakres prac obejmował szczegółową analizę prawną 12 odrębnych matryc umownych (kontrakty B2B, agencyjne oraz menedżerskie) oraz krytyczny przegląd 154 procedur, instrukcji i polityk wewnętrznych regulujących procesy operacyjne w organizacji.

Cel i status: Kluczowym wyzwaniem projektu była mitygacja ryzyk prawnych przy zachowaniu pełnej ciągłości procesów sprzedażowych i operacyjnych w dużej, rozproszonej strukturze. Obecnie realizowany etap wdrożeniowy obejmuje kompleksową reorganizację podstaw kontraktowych.



KANCELARIA SAWICKI I WSPÓLNICY

Doświadczenie - kluczowe projekty

❖ **Projekt III (Sektor Technologiczny / IT)**

Audyt środowiska pracy opartego na równoległym wykorzystaniu umów o pracę (UoP) oraz kontraktów B2B. Głównym wyzwaniem była mitygacja ryzyk prawnych wynikających z faktu, że organizacja – kierując się kulturą „równego traktowania” – w praktyce operacyjnej nie różnicowała modelu współpracy zależnie od jej podstawy prawnej. Projekt objął działy: sprzedaży, marketingu, techniczny, wsparcia oraz zarząd. Realizacja doprowadziła do pełnego przemodelowania dokumentacji kontraktowej, podstaw współpracy oraz procesów wewnętrznych, a w przypadku funkcji dyrektorskich – do wprowadzenia wyraźnego rozdziału ról i modeli współpracy w celu bezpiecznego współistnienia obu form zatrudnienia.

❖ **Projekt IV (Międzynarodowa grupa konsultingowa – kapitał USA)**

Audyt modelu oddelegowania (secondment) współpracowników do pełnowymiarowej obsługi projektów klienckich. Wynikiem prac była zmiana matrycy umów, dostosowanie systemów IT oraz procesów operacyjnych do wymogów compliance, a także przeprowadzenie warsztatów z zakresu bezpiecznego modelu współpracy dla personelu kluczowego.

❖ **Projekt V (Globalny lider sektora ICT / Technologii - kapitał chiński):**

Audyt modelu współpracy opartego na outsourcingu kompetencyjnym (body leasing). Projekt obejmował szczegółową weryfikację procesów operacyjnych i zakończył się opracowaniem nowej architektury umownej, precyzyjnie definiującej zakres przedmiotowy usług. Kluczowym elementem prac była analiza compliance w obszarze zaangażowania cudzoziemców, uwzględniająca restrykcyjne wymogi prawne dotyczące legalizacji pobytu i pracy oraz mitygację ryzyk administracyjnoprawnych związanych z delegowaniem personelu zewnętrznego.

SAWICKI



PARTNERS

IMMIGRATION | HR | EMPLOYMENT

Doświadczenie i kompetencje
Zespół, na którym można polegać

*Jako zaufany partner,
wspieramy organizacje w
sposób strategiczny i
kompleksowy, biorąc pełną
odpowiedzialność za
bezpieczeństwo procesów HR.*

Zaufali nam: Klienci i Partnerzy Strategiczni

Posiadamy udokumentowane doświadczenie w obsłudze kluczowych sektorów gospodarki. Nasze portfolio obejmuje **strategiczne Spółki Skarbu Państwa, wiodące firmy technologiczne oraz duże instytucje finansowe.**

Dla tych podmiotów zarządzamy złożonymi strukturami zatrudnienia oraz polityką compliance.

Nowe technologie & consulting:

- ❖ Siemens
- ❖ Huawei
- ❖ Box
- ❖ Bain & Company
- ❖ Ciklum
- ❖ Yash Technologies

Sektor finansowy & FINTECH:

- ❖ Santander Leasing
- ❖ BEC Financial Technologies
- ❖ Duco

FMCG, retail & life sciences:

- ❖ Kraft Heinz
- ❖ Douglas,
- ❖ Biocodex
- ❖ Diagnostyka Oncogene,
- ❖ Analytic Partners

KANCELARIA SAWICKI I WSPÓLNICY

Partnerzy pierwszego wyboru

Jesteśmy partnerem merytorycznym dla największych globalnych kancelarii prawnych. Kiedy ich międzynarodowi klienci wymagają eksperckiej, "chirurgicznej" precyzji w zakresie polskiego prawa pracy, powierzają te zadania nam. To najlepsza rekomendacja naszych kompetencji.

Globalny zasięg dzięki sieci partnerskiej ds. imigracji

Nasze członkostwo w Partners Immigration Network, globalnym sojuszu czołowych firm, zapewnia lokalną wiedzę specjalistyczną i globalny zasięg, umożliwiając koordynację delegacji pracowników do ponad 32 krajów i gwarantując niezawodne wsparcie na miejscu.



Wiedza w działaniu: projekty, które *uksztaltowały* nasz Zespół

Siła naszego doradztwa opiera się na sumie unikalnych doświadczeń członków zespołu, zdobywanych przez lata obsługi prawnej strategicznych podmiotów w Polsce. To kompetencje budowane w oparciu o wieloletnie, stałe relacje z Klientami, a nie jednorazowe zlecenia.

Kluczowi eksperci dedykowani do projektu posiadają udokumentowany track record w doradztwie na rzecz:

Podmiotów zajmujących się analityką i infrastrukturą IT:

- ❖ Hotjar
- ❖ Foodcom
- ❖ Postdata
- ❖ Pentacomp
- ❖ Infradata
- ❖ Aplikacje Krytyczne
- ❖ Electromobility Poland

Korporacji transgranicznych:

- ❖ Bosch,
- ❖ Unilever
- ❖ DHL
- ❖ FedEx

Retail, usługi, technologia:

- ❖ Douglas
- ❖ IKEA
- ❖ Poczta Polska

Korporacji międzynarodowych:

- ❖ Pfizer
- ❖ Sanofi,
- ❖ Stock Polska

Rozumiemy potrzeby naszych Klientów.

Nasze doświadczenie przekłada się na konkretne sukcesy procesowe i negocjacyjne:

- ❖ **Skuteczność w sprawach sądowych:** Reprezentacja w wygranych sporach o wartości przedmiotu sporu przekraczającej 100 mln PLN (branża farmaceutyczna) oraz wygrane w sprawach o nadgodziny kadry menadżerskiej (FMCG).
- ❖ **Bezpieczeństwo w relacjach z Zarządem:** opiniowanie kontraktów menadżerskich, przyznawania wynagrodzenia zmiennego dla ustępujących członków zarządu oraz skuteczna obrona decyzji korporacyjnych przed sądami pracy (seria wygranych dla jednego z banków).
- ❖ **Dialog społeczny:** praktyczna umiejętność wygaszania sporów zbiorowych na wstępnym etapie, przygotowywanie strategii działania, które "bronią się" w Sądach Pracy.



Specjalizujemy się w **prawie pracy i imigracji**, posiadając ponad 17 lat unikalnego doświadczenia we wspieraniu kluczowych pracodawców w Polsce.

Nasz model współpracy: kim jesteśmy i jak działamy

Cieszymy się zaufaniem klientów korporacyjnych, którzy cenią nas za jakość, szybkość reakcji i partnerskie podejście. Rozumiemy biznes naszych klientów, ich potrzeby kadrowe i HR-owe - co więcej, zadajemy właściwe pytania (także te nieoczywiste), pomagając przewidywać wyzwania i odkrywać strategiczne szanse.

Dzięki biurom w **Warszawie** i **Krakowie** oraz planowanemu otwarciu oddziału w **Gdańsku**, jesteśmy strategicznie przygotowani do zapewnienia szybkiego i sprawnego wsparcia na terenie całej Polski.

Zapewniamy płynność procesów, pozwalając pracownikom i zespołom HR skupić się na kluczowych zadaniach, zamiast tracić czas na formalności prawne.

Nasz unikalny model pracy zespołowej gwarantuje, że **każda sprawa** prowadzona jest z wyjątkową starannością i precyzją.

- ❖ **Zespół ponad 25 prawników i specjalistów**, doświadczonych zarówno w obsłudze masowych procesów HR (high-volume), jak i w doradztwie strategicznym przy skomplikowanych projektach.
- ❖ **Zespołem kieruje r. pr. Kajetan Bartosiak**, ekspert z ponad 12-letnim doświadczeniem dedykowanym wyłącznie obsłudze pracodawców, specjalizujący się w doradztwie HR, strategicznym prawie pracy oraz optymalizacji procesów wewnętrznych.
- ❖ **Przed rozpoczęciem sprawy przedstawiamy kluczowe kroki** i przewidywany harmonogram. Na każdym etapie zapewniamy bieżące raportowanie postępów.
- ❖ **Skupiamy się na umożliwianiu działań operacyjnych**. Dostarczamy jasne, wykonalne rekomendacje, zamiast teoretycznych wywodów prawnych.
- ❖ **Proaktywnie zarządzamy ryzykiem prawnym**, aby zapewnić pełną zgodność z przepisami, zachowując najwyższe standardy etyki zawodowej i poufności.



Dedykowany zespół prawników

Kancelaria Sawicki i Wspólnicy to **ponad 25 prawników**, którzy są specjalistami w swoich dziedzinach prawa. Pracujemy w podziale na wysoce wyspecjalizowane zespoły, które specjalizują się w ściśle określonych obszarach, co pozwala nam odpowiadać nawet na najbardziej wymagające oczekiwania klientów. Jednocześnie każdy zespół ekspercki może natychmiast skorzystać ze wsparcia innych zespołów. Do Państwa dyspozycji pozostaje poniższy zespół, który **w razie potrzeby zostanie poszerzony** o innych ekspertów naszej kancelarii.

Piotr Sawicki to adwokat i strateg z **ponad 18-letnim doświadczeniem** w doradztwie dla biznesu, łączący ekspertyzę w prawie pracy, Global Mobility oraz prawie korporacyjnym.



Piotr Sawicki
PARTNER ZARZĄDZAJĄCY

Jako Partner Zarządzający, doradza zarządom i dyrektorom HR w kluczowych procesach dotyczących strategii zatrudnienia, relokacji talentów oraz compliance. Specjalizuje się w obsłudze prawnej podmiotów międzynarodowych, zapewniając bezpieczeństwo prawne w transgranicznych procesach kadrowych.

Kierował Projektem III (Sektor IT), gdzie głównym wyzwaniem była mitygacja ryzyk wynikających z braku różnicowania modelu współpracy B2B i UoP w organizacji o kulturze „równego traktowania”.

Jest uznanym ekspertem w dziedzinie prawa HR, autorem licznych publikacji oraz cenionym prelegentem. Jego interdyscyplinarne podejście (prawo pracy + prawo handlowe + imigracja) pozwala na holistyczne rozwiązywanie problemów pracodawców zatrudniających w skali globalnej.

Współautor komentarza do specustawy (Wydawnictwo C.H. Beck), regularnie rekomendowany w międzynarodowych rankingach jako lider w swojej dziedzinie.

Studiował prawo na Uniwersytecie Warszawskim (Wydział Prawa i Administracji) oraz w Centrum Prawa Amerykańskiego Uniwersytetu Fredrica G. Levina na Florydzie.



Osoba odpowiedzialna z ramienia Kancelarii za nadzór oraz bieżącą koordynację Doradztwa Prawnego

Strategiczna lokalizacja naszych biur **w Warszawie i Krakowie** pozwala nam skutecznie i efektywnie obsługiwać naszych klientów w całej Polsce. Nasz partner kierujący krakowskim biurem wnosi do zespołu bogate doświadczenie i dogłębną wiedzę. Obecność w dwóch kluczowych lokalizacjach pozwala nam być bliżej naszych klientów, co skutkuje szybszym i bardziej spersonalizowanym świadczeniem usług prawnych. Nasza kancelaria szczyci się tym, że jest w stanie zapewnić **najwyższy poziom wsparcia prawnego** niezależnie od lokalizacji, dzięki czemu nasza oferta jest wyjątkowa i kompleksowa.



Kajetan Bartosiak

PARTNER



Za obsługę odpowiedzialny będzie radca prawny Kajetan Bartosiak, ekspert z ponad **12-letnim doświadczeniem** w doradztwie z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, dedykowanym wyłącznie pracodawcom.

W ostatnich miesiącach nadzorował wszystkie Projekty, w tym Projekt II (Lider sektora leasingowego), obejmujący systemowy audyt 12 typów umów dla ponad 700 współpracowników oraz reorganizację kontraktów dla osób na funkcjach zarządczych.

Swoje kompetencje budował, świadcząc bieżącą obsługę prawną oraz prowadząc kluczowe spory sądowe dla liderów w swoich branżach, w tym dla:

- ❖ Podmiotów o strategicznym znaczeniu dla gospodarki (Skarbu Państwa): **NCBR, LS Technics, Polskie Porty Lotnicze, Tauron Polska Energia, PKP Energetyka, Aplikacje Krytyczne, PHN, grupa PKO.**
- ❖ Międzynarodowych korporacji i branży kreatywnej: **HJ Heinz, Box Poland, Duco, Huawei, AstraZeneca, Pfizer, Sanofi, Postdata**
- ❖ Liderów logistyki: **DHL, Fedex, Poczta Polska.**

Doświadczenie kluczowego eksperta

Kajetan Bartosiak **z sukcesami reprezentował pracodawców przed wszystkimi instancjami sądowymi, w tym przed Sądem Najwyższym i Naczelnym Sądem Administracyjnym**, uzyskując przełomowe i korzystne dla klientów orzeczenia.

Kluczowe sukcesy:

- ❖ **Sprawa przed Sądem Najwyższym (sygn. akt II PK 53/17):** Przygotowana skarga kasacyjna doprowadziła do uchylenia dwóch niekorzystnych wyroków w skomplikowanej sprawie dotyczącej przejścia części zakładu pracy. Sąd Najwyższy w pełni podzielił zaprezentowaną argumentację prawną.
- ❖ **Przełomowe postanowienia NSA:** Skutecznie przekonał Naczelny Sąd Administracyjny do zmiany dotychczasowej linii orzeczniczej w sprawach dotyczących zaskarżania postanowień ZUS, otwierając pracodawcom nową drogę do obrony swoich praw.
- ❖ **Specjalizacja procesowa:** Posiada bogate doświadczenie w prowadzeniu skomplikowanych sporów pracowniczych, w tym spraw dotyczących kwestionowania rozwiązania umów o pracę, wielomilionowych roszczeń o nadgodziny, mobbing i dyskryminację oraz reklasyfikacji umów cywilnoprawnych przez ZUS.

Doświadczenie Kajetana Bartosiaka wykracza poza standardową obsługę prawną. Koncentruje się na proaktywnym wspieraniu pracodawców w osiąganiu ich celów biznesowych poprzez:

- ❖ **Optymalizację kosztów i procesów** - tworzenie opinii prawnych i wdrażanie rozwiązań pozwalających na ograniczenie kosztów (np. w okresie COVID-19 w sektorze lotniczym), ujednolicenie zasad pracy zdalnej czy restrukturyzację form zatrudnienia w celu zminimalizowania ryzyk.
- ❖ **Audyty i wdrażanie rozwiązań** - Prowadzenie audytów wewnętrznych, które prowadzą do realnych usprawnień, takich jak optymalizacja czasu pracy i dyżurów, modyfikacja procedur wewnętrznych (np. dotyczących sygnalistów) oraz cyfryzacja obiegu dokumentów, co realnie odciąża działy HR.

Potwierdzeniem najwyższych kompetencji oraz pozycji eksperckiej Kajetana Bartosiaka jest **wyróżnienie tytułem „Rekomendowanego Prawnika” w prestiżowym, międzynarodowym rankingu Legal500.**

Regularnie występuje w roli eksperta na łamach ogólnopolskich mediów, m.in. w **„TVP Info”, „Biznes24”, „Rzeczpospolitej” i „Dzienniku Gazecie Prawnej”**, komentując kluczowe zmiany i zagadnienia z zakresu prawa pracy.

Doświadczenie kluczowego członka zespołu



Paulina Sochań

RADCA PRAWNY

Kluczowym członkiem zespołu, zapewniającym bieżące wsparcie w obsłudze, będzie radca prawny Paulina Sochań, specjalizująca się w **prawie pracy i prawie gospodarczym**.

Swoje kompetencje opiera na doskonałym fundamencie akademickim - ukończyła z wyróżnieniem prawo na Akademii Leona Koźmińskiego i jest laureatką „Złotego Laura ALK” za wybitne osiągnięcia. Jej wysokie kwalifikacje potwierdza również dotarcie do półfinału międzynarodowego konkursu Young European Lawyers Contest (Bruksela 2023).

Ukończenie studiów podyplomowych „Business studies in English” gwarantuje nie tylko biegłość językową, ale również pełne zrozumienie biznesowego kontekstu świadczonych usług. Doświadczenie zdobywała w warszawskich kancelariach oraz w Biurze Rzecznika Praw Obywatelskich, co daje jej unikalną perspektywę na kwestie pracownicze.

Zaufały jej podmioty z różnych sektorów, w tym: firmy technologiczne i przemysłowe: **Yash Technologies, GMS, LS Technics, BEC, podmioty z udziałem Skarbu Państwa: Postdata, NCBR, międzynarodowe organizacje non-profit: Habitat for Humanity, International Rescue Committee (IRC), Plan International Poland.**

Paulina Sochań zapewnia pracodawcom kompleksową pomoc prawną, wspierając ich na każdym etapie rozwoju i działalności. **Brała kluczowy udział w Projekcie I (Sektor BPO), realizując kompleksowy audyt struktur mieszanych dla podmiotu zatrudniającego 150 osób, co zakończyło się pełnym przemodelowaniem umów w oparciu o analizę zapotrzebowania biznesowego (demand-based model).**

Doświadczenie kluczowego członka zespołu



Paulina Lech-Twarowska
ADWOKAT

Paulina Lech-Twarowska jest absolwentką Uniwersytetu Warszawskiego oraz adwokatem specjalizującym się w **prawie pracy i prawnej obsłudze przedsiębiorstw**. Swoje doświadczenie zawodowe budowała w renomowanych kancelariach prawnych, świadcząc doradztwo na rzecz szerokiego portfela klientów biznesowych – od globalnych korporacji, przez polskie podmioty prywatne, aż po spółki z udziałem Skarbu Państwa.

W ramach swojej praktyki zajmuje się kompleksową obsługą **indywidualnego i zbiorowego prawa pracy**. Posiada szerokie doświadczenie w prowadzeniu poufnych postępowań wewnętrznych z zakresu mobbingu i dyskryminacji u dużych klientów korporacyjnych, a także w sprawnym przeprowadzaniu złożonych procedur zwolnień grupowych i reorganizacji struktur zatrudnienia. Doradza kadrom zarządzającym przy rozwiązywaniu wrażliwych sporów pracowniczych, wdrażaniu procedur anty-mobbingowych oraz tworzeniu bezpiecznych strategii rozstań z kluczowymi menedżerami.

Swoje pierwsze praktyczne doświadczenia w bezpośrednim kontakcie z klientem zdobywała w Uniwersyteckiej Klinice Prawa. Działalność ta wykształciła w niej umiejętność sprawnej analizy skomplikowanych stanów prawnych oraz przekładania zawiłych przepisów na proste, użytkowe rekomendacje biznesowe.

W codziennej pracy mecenas Paulina Lech-Twarowska łączy rygorystyczne standardy doradztwa korporacyjnego z wysoką wrażliwością na specyfikę relacji międzyludzkich oraz pełną dyskrecją, niezbędną przy zarządzaniu sytuacjami kryzysowymi w firmie.

Dedykowany zespół prawników



Nazar Kalinchuk
APLIKANT ADWOKACKI

Nazar ukończył studia prawnicze na Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie. Jest aplikantem adwokackim przy Okręgowej Radzie Adwokackiej w Warszawie. Specjalizuje się w międzynarodowym prawie pracy i Global Mobility, od ponad **5 lat** wspierając działy HR w procesach zatrudnienia i compliance. **W ramach Projektu II uczestniczył w weryfikacji 154 procedur i instrukcji wewnętrznych, zapewniając ich zgodność z nowymi standardami compliance.** Doradza klientom korporacyjnym w optymalizacji struktur kadrowych. Biegle włada językiem angielskim, polskim, rosyjskim i ukraińskim.



Wiktoria Woźnicka
APLIKANTKA ADWOKACKA

Wiktoria ukończyła studia prawnicze na Uniwersytecie Jagiellońskim w Krakowie i jest aplikantką adwokacką przy Okręgowej Radzie Adwokackiej w Warszawie. Od ponad **3 lat** koncentruje się na bieżącej obsłudze prawnej przedsiębiorstw i agencji zatrudnienia. **W ramach Projektu III odpowiadała za przemodelowanie dokumentacji kontraktowej oraz procesów wewnętrznych dla działów sprzedaży, i marketingu.** Biegle posługuje się językiem angielskim.



Martyna Dobrowolska
PRAWNIK

Martyna posiada już **5-letnie doświadczenie** w pracy w kancelariach prawnych, gdzie na co dzień wspierała prawników w obsłudze kluczowych klientów. **W ramach Projektu II (Lider sektora finansowego) aktywnie uczestniczyła w procesie systemowej weryfikacji 154 procedur i instrukcji wewnętrznych, zapewniając spójność i wysoką jakość przygotowywanych zestawień.** Jej rola jest kluczowa w projektach wymagających przetwarzania rozległych zbiorów danych, co bezpośrednio przekłada się na terminowość. Biegle posługuje się językiem angielskim.

KANCELARIA SAWICKI I WSPÓLNICY

Kolejny krok

Prosimy o wiadomość na
k.bartosiak@sawickiwnspolnicy.pl ze wskazaniem
pakietu albo o 15 minut rozmowy.

Po niej powiemy wprost, który zakres ma sens w
Państwa sytuacji.

Jeżeli żaden, także powiemy to wprost.

+48 606 637 194
p.sawicki@sawickiwnspolnicy.pl

+48 666 663 950
k.bartosiak@sawickiwnspolnicy.pl