

Ustawa o ochronie sygnalistów

kluczowe informacje

Zespół Sawicki i Wspólnicy przygotował tę broszurę aby ułatwić Ci poruszanie się po finalnej wersji ustawy.

Znajdziesz w niej informacje niezbędne dla każdego pracodawcy.

Kto i kiedy?



Kogo dotyczy?

Odpowiednie procedury związane z zgłoszeniami nieprawidłowości oraz ochroną sygnalistów muszą wprowadzić pracodawcy zatrudniający co najmniej **50 osób**.

Prace wdrożeniowe czekają również organizacje z istniejącymi kanałami zgłoszeniowymi.

Kiedy trzeba wprowadzić?

17 września 2024 r. - do tego czasu powinna zostać opublikowana przez pracodawcę procedura zgłoszeń wewnętrznych.

Ustawa o ochronie sygnalistów została opublikowana w Dzienniku Ustaw w dniu 24 czerwca 2024 r.

Pracodawcy mają tylko **3 MIESIĄCE** od dnia opublikowania ustawy na dostosowanie swoich organizacji do nowych wymogów prawnych.

SAWICKI

— WSPÓLNICY

IMMIGRATION | HR | EMPLOYMENT

+48 666 668 828

sawickiwpolnicy.pl

kancelaria@sawickiwpolnicy.pl

Co?

Obowiązki, które muszą spełnić pracodawcy obejmują:

- wybór **nowej reprezentacji** osób zatrudnionych, jeżeli nie ma organizacji związkowych,
- przygotowanie **procedury zgłoszeń** nieprawidłowości;
- utworzenie **kanału zgłoszeń nieprawidłowości**, w tym wyznaczenie osoby lub jednostki odpowiedzialnej za przyjmowanie zgłoszeń;
- stworzenie zasad **postępowania wewnętrznego** i wybór osób odpowiedzialnych za prowadzenie postępowania w związku z działaniami następczymi;
- określenie sposobu zapewnienia dostępności do procedury dla kandydatów do pracy **na etapie rekrutacji**.

SAWICKI

—

WSPÓLNICY

IMMIGRATION | HR | EMPLOYMENT

+48 666 668 828

sawickiwpolnicy.pl

kancelaria@sawickiwpolnicy.pl

Jak możemy pomóc?



Pomożemy wykorzystać tę doskonałą okazję by **zintegrować oraz ujednoczyć procesy i procedury** umożliwiające dokonywanie zgłoszeń.

Stworzymy razem prawdziwy **“one-stop-shop”** uwzględniający również przeciwdziałanie mobbingowi, dyskryminacji czy nierównemu traktowaniu.

Przygotujemy polityki whistleblowingowe oraz procedury i dokumenty towarzyszące, aby były **gotowe na wejście w życie nowych przepisów**.

Nasze, skrojone na miarę, polityki:

- **To odciążenie kadry zarządzającej:** Zapewniamy ochronę przed odpowiedzialnością wykroczeniową przewidzianą przez nowe przepisy.
- **Dostosowanie do kultury organizacyjnej:** Procedury zgodne z wartościami i zasadami Twojej firmy.
- **Wzmocnienie bezpieczeństwa prawnego:** Wspieramy realizację obowiązków wynikających z Kodeksu pracy, w tym przeciwdziałania mobbingowi.
- **Transparentność i prostota:** Prosta, zrozumiała instrukcja postępowania „krok-po-kroku”.

Dodatkowe korzyści:

- **Wsparcie** na każdym etapie wdrożenia procedury.
- **Sesje szkoleniowe** dla kadry zarządzającej oraz pracowników.

SAWICKI



WSPÓLNICY

IMMIGRATION | HR | EMPLOYMENT

+48 666 668 828

sawickiwpolnicy.pl

kancelaria@sawickiwpolnicy.pl

Kontakt:

SAWICKI

—

WSPÓLNICY

IMMIGRATION | HR | EMPLOYMENT

W przypadku jakichkolwiek pytań w zakresie ochrony sygnalistów oraz potrzeby uzyskania wsparcia nasz zespół pozostaje do dyspozycji:



Szef Zespołu Prawa Pracy
radca prawny

Kajetan Bartosiak

+48 666 663 950

k.bartosiak@sawickiwnspolnicy.pl

Prawnik

aplikantka radcowska

Paulina Sochań

+48 666 665 336

p.sochan@sawickiwnspolnicy.pl



Zapraszamy!

ul. Poznańska 7/2, 00-680 Warszawa
ul. Fabryczna 1, 31-564 Kraków



SAWICKI
— WSPÓLNICY
IMMIGRATION | HR | EMPLOYMENT

+48 666 668 828
sawickiwpolnicy.pl
kancelaria@sawickiwpolnicy.pl