

Czy Twój pracownik może ubiegać się o Niebieską Kartę UE?

1. Czy cudzoziemiec przebywa na terytorium Polski? **NIE**



2. Czy cudzoziemiec posiada ważną podstawę legalnego pobytu w Polsce lub status uprawniający do legalnego pobytu w Polsce? **NIE**



3. Czy ważna podstawa legalnego pobytu cudzoziemca w Polsce lub status uprawniający do legalnego pobytu w Polsce uprawnia do złożenia wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji (Niebieska Karta UE)?

TAK np. posiada wizę pracowniczą (cel wydania wizy: 05 lub 06), jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji

NIE np. posiada wizę turystyczną (cel wydania wizy: 01), wizę w celu odwiedzin u rodziny lub przyjaciół, jest pracownikiem przedsiębiorstwa prowadzącego działalność gospodarczą w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej i jest czasowo oddelegowany przez pracodawcę w celu świadczenia usług na terytorium Polski

4. Czy cudzoziemiec posiada ważny dokument uprawniający do wykonywania pracy, status pozwalający na kontynuowanie pracy lub otwarty dostęp do polskiego rynku pracy? **NIE**

TAK np. posiada zezwolenie na pracę typu A lub oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

5. Czy z cudzoziemcem już została zawarta umowa, na podstawie której on wykonuje pracę zgodnie z posiadanych dokumentem lub statusem uprawniającym do pracy w Polsce? **NIE**



5a. Na jaki okres zawarto ww. umowę? **PONIŻEJ 6 MIESIĘCY**

↓
**1 ROK
LUB DŁUŻEJ**

↑
**6 MIESIĘCY
LUB DŁUŻEJ**

6. Czy cudzoziemiec wykonuje pracę w zawodzie regulowanym (dotyczy np. lekarzy)?

Na dzień 9.12.2024 r. Twój pracownik prawdopodobnie nie kwalifikuje się do uzyskania Niebieskiej Karty UE. Jednak planowane zmiany w ustawie o cudzoziemca mogą to umożliwić, o ile spełnione zostaną inne wymagania. Warto monitorować zmiany prawne w tym zakresie.

↓
TAK

↓
NIE

6a. Czy cudzoziemiec wykonujący pracę w zawodzie regulowanym posiada odpowiednie uprawnienia uznawane w Polsce / zgodę właściwego organu na zajmowanie określonego stanowiska?

..... **NIE**

↓
TAK

7. Czy cudzoziemiec wykonuje pracę w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji?

..... **NIE**

↓
TAK

8. Czy cudzoziemiec ukończył studia wyższe (dotyczy co najmniej 3-letniego cyklu studiów, ukończenie których zostało potwierdzone dyplomem)?

↓
TAK

↓
NIE

8a. Czy kierunek studiów jest związany z aktualnym stanowiskiem pracy?

--- **NIE** --->

8b. Czy cudzoziemiec posiada doświadczenie zawodowe na takim samym lub podobnym stanowisku?

..... **NIE**

↓
TAK

↓
TAK

8c. Ile lat doświadczenia zawodowego posiada cudzoziemiec?

5 LAT
LUB WIĘCEJ

OD 3
DO 5 LAT

PONIŻEJ
3 LAT

8d. Czy doświadczenie zawodowe zostało zdobyte w okresie 7 lat poprzedzających złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji i dotyczy pracy w takich grupach zawodu, jak kierownicy do spraw usług technologii informacyjno-komunikacyjnych lub specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych?

..... NIE

TAK

Na dzień 9.12.2024 r. Twój pracownik prawdopodobnie nie kwalifikuje się do uzyskania Niebieskiej Karty UE. Jednak planowane zmiany w ustawie o cudzoziemca mogą to umożliwić, o ile spełnione zostaną inne wymagania. Warto monitorować zmiany prawne w tym zakresie.

9. Czy wynagrodzenie brutto cudzoziemca odpowiada poziomowi wymaganemu do uzyskania Niebieskiej Karty UE (to jest wynagrodzenie, wskazane w umowie nie jest niższe niż równowartość 150% kwoty przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym złożenie wniosku ogłaszanego przez Prezesa GUS, np. dla wniosków składanych w 2024 roku kwota wynosi 10 733,22 zł brutto)?

..... NIE

TAK

10. Twój pracownik spełnia najważniejsze kryteria do uzyskania Niebieskiej Karty UE



Obecnie Twój pracownik prawdopodobnie nie spełnia podstawowych wymagań, aby ubiegać się o Niebieską Kartę UE. Każda sytuacja jest jednak indywidualna, więc niektóre szczegóły mogą wymagać dodatkowego wyjaśnienia.

Kontakt

Nasz zespół pozostaje do Twojej dyspozycji w kwestiach legalizacji zatrudnienia i wsparcia w procesie zatrudniania cudzoziemców.



Partner Zarządzający
adwokat
Piotr Sawicki
+48 606 637 194
p.sawicki@sawickiwpolnicy.pl

Starszy Prawnik Imigracyjny
Anna Nowak
+48 666 664 141
a.nowak@sawickiwpolnicy.pl



Starszy Doradca Imigracyjny
Liudmyla Bartkiv
+48 537 537 565
l.bartkiv@sawickiwpolnicy.pl