

Ankieta monitorująca sytuację w miejscu pracy

[logo firmy]

Jako pracodawca świadomy wyzwań i zagrożeń, jakie mogą pojawiać się w środowisku pracy, dokładamy wszelkich starań, aby nasza firma była miejscem bezpiecznym, wspierającym i wolnym od niewłaściwych zachowań. Zależy nam, aby każdy z Was czuł się szanowany i miał możliwość rozwijania swojego potencjału w atmosferze współpracy i wzajemnego zaufania.

Przeciwdziałanie mobbingowi, konfliktom oraz poprawa jakości relacji w miejscu pracy są dla nas priorytetem. Wasze zdanie w tej sprawie jest niezwykle cenne i pozwoli nam lepiej zrozumieć aktualną sytuację oraz wdrożyć skuteczne działania, jeśli zajdzie taka potrzeba.

Zapraszamy do wypełnienia anonimowej ankiety, która pomoże nam zadbać o jeszcze lepszą atmosferę w pracy. Wypełnienie ankiety zajmie tylko kilka minut, a jej wyniki posłużą do weryfikacji skuteczności naszych dotychczasowych działań.

Dziękujemy za zaangażowanie i otwartość!

Ankietę po wypełnieniu wrzuć do:

Ankieta jest całkowicie anonimowa.

**Ankieta przygotowana
przy wsparciu:**

SAWICKI
— WSPÓLNICY
IMMIGRATION | HR | EMPLOYMENT



+48 666 668 828
sawickiwspolnicy.pl
kancelaria@sawickiwspolnicy.pl

Część I.

Ogólna atmosfera w miejscu pracy

1. Jak oceniasz atmosferę w swojej pracy?
 - ☐ Bardzo dobra
 - ☐ Dobra
 - ☐ Przeciętna
 - ☐ Zła
 - ☐ Bardzo zła
2. Czy czujesz się szanowany/szanowana przez współpracowników?
 - ☐ Zawsze
 - ☐ Często
 - ☐ Czasami
 - ☐ Rzadko
 - ☐ Nigdy
3. Czy czujesz się szanowany/szanowana przez przełożonych?
 - ☐ Zawsze
 - ☐ Często
 - ☐ Czasami
 - ☐ Rzadko
 - ☐ Nigdy
4. Czy masz poczucie, że Twoja praca jest doceniana?
 - ☐ Zdecydowanie tak
 - ☐ Raczej tak
 - ☐ Raczej nie
 - ☐ Zdecydowanie nie

Część II.

Relacje z współpracownikami i przełożonymi

5. Jak oceniasz współpracę z zespołem?

- ☐ Bardzo dobrze
- ☐ Dobrze
- ☐ Neutralnie
- ☐ Źle
- ☐ Bardzo źle

6. Jak oceniasz współpracę z przełożonym?

- ☐ Bardzo dobrze
- ☐ Dobrze
- ☐ Neutralnie
- ☐ Źle
- ☐ Bardzo źle

7. Czy występują konflikty w Twoim zespole?

- ☐ Bardzo często
- ☐ Często
- ☐ Czasami
- ☐ Nie, nigdy

8. Czego najczęściej dotyczą konflikty w Twoim zespole?

9. Jeśli dochodzi do sytuacji konfliktowych to kogo najczęściej dotyczy?

- ☐ Pracownik - Pracownik
- ☐ Pracownik - Przełożony
- ☐ Nie dotyczy

10. Czy w zespole pracy pracownicy traktowani są:

- ☐ W ten sam sposób
- ☐ W różny sposób - istnieje pracownik, który jest traktowany lepiej niż inni
- ☐ W różny sposób - istnieje grupa pracowników, która jest traktowana lepiej niż inni
- ☐ W różny sposób - istnieje pracownik, który jest traktowany gorzej niż inni
- ☐ W różny sposób - istnieje grupa pracowników, która jest traktowana gorzej niż inni

11. Jak radzisz sobie z konfliktami w miejscu pracy?

- ☐ Rozwiązuję je samodzielnie
- ☐ Zgłaszam je przełożonemu
- ☐ Korzystam z pomocy współpracowników
- ☐ Konflikty pozostają nierozwiązane
- ☐ Nie dotyczy - nie spotkałem/am się z konfliktem

Część III. Znajomość obowiązujących procedur

12. Czy jest ci znane pojęcie mobbingu?

- ☐ Tak
- ☐ Nie

13. Jak zdefiniowałbyś/zdefiniowałabyś mobbing własnymi słowami?

14. Czy znasz obowiązujące u pracodawcy procedury antymobbingowe?

- ☐ Tak
- ☐ Nie

15. Czy wiesz, jak zgłosić przypadek mobbingu lub innego nieodpowiedniego zachowania w pracy?

- ☐ Tak
- ☐ Nie

16. Jeśli zauważyłeś/aś niewłaściwe zachowania, czy je zgłaszasz?

- ☐ Tak, zawsze
- ☐ Tak, czasami
- ☐ Nie, nigdy

17. Czy uważasz, że pracodawca podejmuje wystarczające działania, aby przeciwdziałać mobbingowi?

- ☐ Zdecydowanie tak
- ☐ Raczej tak
- ☐ Raczej nie
- ☐ Zdecydowanie nie

18. Czy w razie problemów czujesz, że możesz liczyć na wsparcie Przełożonych/Działu HR?

- ☐ Zawsze
- ☐ Często
- ☐ Rzadko
- ☐ Nigdy

19. Jakie działania Twoim zdaniem mogłyby poprawić atmosferę w pracy lub skuteczniej przeciwdziałać mobbingowi?

Część IV.

Doświadczenie mobbingu lub niewłaściwych zachowań

20. Czy kiedykolwiek **doświadczyłeś/doświadczyłaś** w pracy (możesz zaznaczyć więcej niż jedną odpowiedź):

- ☐ Nieprzyjemnych komentarzy, krytyki w sposób ośmieszający
- ☐ Okazywania niechęci
- ☐ Podnoszenia głosów, wyzwisk, krzyków
- ☐ Ignorowania, izolacji lub wykluczania z zespołu
- ☐ Groźby lub zastraszania
- ☐ Zmuszania do pozostawania po godzinach
- ☐ Nieuzasadnionego odmawiania urlopu lub zwolnień
- ☐ Szantażowania zwolnieniem z pracy
- ☐ Stosowanie przemocy fizycznej
- ☐ Niesłusznego pozbawienia nagrody lub premii
- ☐ Powierzania zadań powyżej/poniżej kompetencji
- ☐ Wyznaczania nierealnie krótkich terminów
- ☐ Publicznego krytykowania
- ☐ Zmuszania do składania donosów
- ☐ Karania za dochodzenie swoich praw
- ☐ Żadnego z powyższych

21. Jak długo **doświadczałeś/doświadczałaś** takich zachowań?

- ☐ Około 1 miesiąca
- ☐ Około 6 miesięcy
- ☐ Około 12 miesięcy
- ☐ Nie byłem/byłam

24. Kto był adresatem niewłaściwych zachowań?

- ☐ Podwładny
- ☐ Współpracownik
- ☐ Bezpośredni przełożony
- ☐ Inna osoba na wyższym stanowisku
- ☐ Nikt

25. Czy chcesz podzielić się innymi uwagami lub doświadczeniami?

Kontakt

Potrzebujesz pomocy? Wypełnij krótki formularz i umówmy się na konsultację!

Kliknij aby wypełnić
formularz



Partner Zarządzający
adwokat

Piotr Sawicki

+48 606 637 194

p.sawicki@sawickiwnspolnicy.pl

Szef Zespołu Prawa Pracy
radca prawny

Kajetan Bartosiak

+48 666 663 950

k.bartosiak@sawickiwnspolnicy.pl



Prawnik
aplikantka radcowska

Paulina Sochań

+48 666 665 336

p.sochan@sawickiwnspolnicy.pl

SAWICKI



WSPÓLNICY

IMMIGRATION | HR | EMPLOYMENT



+48 666 668 828

sawickiwnspolnicy.pl

kancelaria@sawickiwnspolnicy.pl