

Zanim podpiszesz aneks dla cudzoziemca

MATRYCA DECYZYJNA

Stan prawny: 22 kwietnia 2026 r.

Ta matryca pomaga odpowiedzieć na jedno pytanie: czy planowana zmiana w umowie cudzoziemca jest bezpieczna, wymaga weryfikacji prawnej, czy oznacza, że aneksu nie można podpisać bez nowego dokumentu legalizującego pracę.

Jak korzystać:

1. Sprawdź, czy pracownik nie należy do grupy wyłączonej (sekcja 1).
2. Rzuć okiem na szybki podgląd (sekcja 2), żeby oszacować sytuację w 30 sekund.
3. Przejdź pełną ścieżkę decyzyjną (sekcja 3), jeśli chcesz precyzyjną odpowiedź.
4. Odczytaj status i działaj zgodnie z rekomendacją (sekcja 4).

1. Dla kogo matryca nie działa

Zanim zaczniesz, sprawdź, czy pracownik nie należy do jednej z trzech grup, dla których obowiązują inne zasady:

- Osoby ze swobodnym dostępem do rynku pracy. Zmiany wprowadzasz tak samo, jak dla pracowników polskich.
- Posiadacze EU Blue Card. Obowiązują ich zasady specyficzne dla tej karty, szczególnie w zakresie minimalnego progu wynagrodzenia i rodzaju pracy.
- Pracownicy sezonowi. Stosuje się do nich odrębne przepisy, m.in. w zakresie zwiększania liczby godzin pracy i zmiany rodzaju umowy.

Jeśli Twój pracownik jest w jednej z tych grup, skonsultuj sytuację z prawnikiem imigracyjnym. Dalsza część matrycy nie dotyczy tych przypadków.

2. Szybki podgląd

Rzut oka na najczęstsze zmiany, które trafiają do HR. Pełna ścieżka decyzyjna znajduje się w sekcji 3.

Rodzaj zmiany w umowie	Status	Co robisz
Zwiększenie wynagrodzenia	DZIAŁAJ DALEJ	Podpisujesz aneks
Zwiększenie etatu do pełnego (umowa o pracę)	DZIAŁAJ DALEJ	Podpisujesz aneks
Więcej godzin (umowa cywilnoprawna) przy posiadaniu oświadczenia lub powiadomienia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	DZIAŁAJ DALEJ	Podpisujesz aneks
Zmiana nazwy stanowiska	SPRAWDŹ	Konsultacja przed podpisem

Rodzaj zmiany w umowie	Status	Co robisz
Zmiana zakresu obowiązków i/lub roli	SPRAWDŹ	Konsultacja przed podpisem
Zmiana rodzaju umowy	SPRAWDŹ	Konsultacja przed podpisem
Zmniejszenie wynagrodzenia	STOP	Nowy dokument przed aneksem
Zmniejszenie etatu lub liczby godzin	STOP	Nowy dokument przed aneksem
Więcej godzin (umowa cywilnoprawna) bez oświadczenia lub powiadomienia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	STOP	Nowy dokument przed aneksem

Uwaga: szybki podgląd to orientacja, nie diagnoza. Status finalny ustalasz przez pełną ścieżkę decyzyjną, która uwzględnia rodzaj posiadanego dokumentu (zezwoleń, oświadczenie, powiadomienie).



Czy planujesz zwiększenie dotychczasowego wynagrodzenia cudzoziemca?

TAK

NIE

Czy planujesz zmniejszenie dotychczasowego wynagrodzenia cudzoziemca?

TAK

NIE

4. Interpretacja statusów

Ścieżka decyzyjna prowadzi do jednego z trzech statusów. Poniżej masz dokładną instrukcję, co zrobić w każdym z nich.

OPCJA I DZIAŁAJ DALEJ

Warunki zatrudnienia mogą zostać zmienione bez uzyskiwania nowego dokumentu legalizującego pracę. Możesz podpisać aneks.

Przed podpisem sprawdź dwie rzeczy: 1) czy obecne dokumenty uprawniające do pobytu i pracy pracownika/zleceniobiorcy są nadal ważne, 2) czy zmiana nie wymaga notyfikacji do urzędu (dotyczy m.in. samej zmiany nazwy stanowiska przy zezwoleniu na pracę).

OPCJA II SPRAWDŹ

Sytuacja jest niejednoznaczna. Planowana zmiana może, ale nie musi wymagać nowego dokumentu. To zależy od szczegółów: rodzaju posiadanego zezwolenia, faktycznego zakresu starych vs. nowych obowiązków, treści umowy.

Zalecana konsultacja z prawnikiem imigracyjnym. Koszt 15-minutowej rozmowy jest nieporównywalnie niższy od kary za nielegalne zatrudnienie.

UMÓW BEZPŁATNĄ KONSULTACJĘ

OPCJA III STOP

Obecnie nie możesz podpisać aneksu. Planowana zmiana najprawdopodobniej wymaga uzyskania nowego dokumentu legalizującego pracę (np. zezwolenia lub oświadczenia) na nowych warunkach.

Najpierw dokument, potem aneks. Kolejność odwrotna oznacza nielegalne zatrudnienie od momentu wejścia aneksu w życie, nawet jeśli stare zezwolenie jest formalnie ważne.

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI ABY ZAPLANOWAĆ UZYSKANIE NOWEGO DOKUMENTU

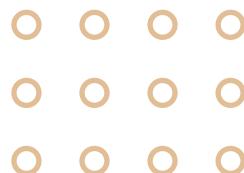
Nota prawna

Niniejsze opracowanie ma charakter wyłącznie pomocniczy i uproszczony.

Matryca nie stanowi porady prawnej ani wiążącej wykładni przepisów.

Każda sytuacja jest indywidualna i może wymagać dodatkowej analizy eksperckiej. W razie wątpliwości skontaktuj się z prawnikiem imigracyjnym przed podpisaniem aneksu.

Stan prawny: 22 kwietnia 2026 r. Przepisy i praktyka organów kontrolnych mogą ulec zmianie. Przed zastosowaniem matrycy sprawdź, czy jest to aktualna wersja dokumentu.



Kancelaria Sawicki i Wspólnicy

21-osobowy zespół specjalizujący się w prawie imigracyjnym. Obsługa w polskim, angielskim, rosyjskim i ukraińskim. Biura w Warszawie i Krakowie.

Sprawdź, czy aneksy dla cudzoziemców w Twojej firmie są podpisywane bezpiecznie



Partner Zarządzający
adwokat

Piotr Sawicki

+48 606 637 194

p.sawicki@sawickiwspolnicy.pl

UMÓW BEZPŁATNĄ KONSULTACJĘ