

Zatrudnienie cudzoziemca w trakcie postępowania odwoławczego

Informacje dla pracodawcy

Kontynuacja pracy cudzoziemca podczas toczącego się postępowanie odwoławczego

Aby ustalić legalność pobytu i możliwość dalszego wykonywania pracy przez cudzoziemca w przypadku uzyskania decyzji negatywnej i toczącego się postępowania odwoławczego, pracodawca powinien zapoznać się z następującymi dokumentami:

- skan decyzji negatywnej;
- koperta, w której decyzja została dostarczona, oraz śledzenie przesyłki Poczty Polskiej dla ustalenia dokładnej daty doręczenia;
- dowód złożenia podpisanego odwołania (np. kopia ze stemplem wpływu na biuro podawcze urzędu wojewódzkiego, potwierdzenie z Poczty Polskiej o wysłaniu lub wersja elektroniczna odwołania podpisana profilem zaufanym ePUAP/podpisem kwalifikowanym z Urzędowym Poświadczeniem Przedłożenia do właściwego urzędu wojewódzkiego).

Potwierdzeniami aktualnie toczącego się postępowania odwoławczego mogą być:

- pismo wojewody informujące o przyjęciu odwołania i przekazaniu akt sprawy do II instancji – Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców;
- pismo z Urzędu do Spraw Cudzoziemców o planowanym terminie podjęcia decyzji w sprawie;
- aktualne zaświadczenie o toczącym się postępowaniu.

Powierzenie pracy cudzoziemcowi w trakcie toczącego się postępowanie odwoławczego

Poza potwierdzeniem prawidłowego złożenia odwołania, przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi, nowy potencjalny pracodawca powinien zweryfikować także:

- stempel w paszporcie cudzoziemca potwierdzający, że wniosek został złożony w terminie legalnego pobytu cudzoziemca i bez braków formalnych;
- dokument, na podstawie którego cudzoziemiec przebywał w Polsce w dniu złożenia wniosku pobytowego, w celu ustalenia, czy nie wykluczał on możliwości podjęcia pracy w Polsce.

Po uzyskaniu potwierdzenia, że cudzoziemiec nadal przebywa w Polsce legalnie, w celu zatrudnienia cudzoziemca nowy pracodawca powinien:

- uzyskać odpowiednie zezwolenie na pracę lub oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (wyjątek stanowi zatrudnienie cudzoziemców, którzy mają otwarty dostęp do rynku pracy);
- przekazać cudzoziemcowi odpowiedni Załącznik nr 1 do wniosku pobytowego oraz komplet dokumentów, który cudzoziemiec będzie mógł złożyć do urzędu wraz z informacją o zmianie podmiotu zatrudniającego.

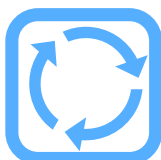


Jaka może być decyzja Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców po złożeniu odwołania od negatywnej decyzji pobytowej?

Standardowo są trzy możliwe scenariusze:



Uchylenie decyzji wojewody i udzielenie cudzoziemcowi zezwolenia = pozytywne rozstrzygnięcie.



Uchylenie decyzji wojewody i przekazanie sprawy do ponownego rozpoznania = sprawa wraca do urzędu wojewódzkiego.



Utrzymanie decyzji wojewody w mocy = decyzja pozostaje negatywna bez możliwości wniesienia kolejnego odwołania, czyli jest ostateczną. Co do zasady w tej sytuacji cudzoziemiec powinien opuścić Polskę w ciągu 30 dni od dnia doręczenia takiej decyzji.

Kontakt

Jeśli masz pytania dotyczące możliwości zatrudnienia cudzoziemca, kompletowania dokumentów niezbędnych w procesie ubiegania się cudzoziemca o jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i pracę lub przebiegu tej procedury, skontaktuj się z naszymi ekspertami.

Kliknij aby wypełnić
formularz



Partner Zarządzający
adwokat

Piotr Sawicki

+48 606 637 194

p.sawicki@sawickiwpolnicy.pl

Starszy Doradca Imigracyjny

Liudmyla Bartkiv

+48 537 537 565

l.bartkiv@sawickiwpolnicy.pl

